



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กพ.ทหาร (กปค.ฯ โทร. ๐ ๒๕๗๕ ๖๐๗๒, โทร.ทหาร ๕๗๒๑๑๒๓)

ที่ กท ๐๓๐๒/๖๑๐๑ วันที่ ๒๘ ต.ค.๖๓

เรื่อง ขออนุมัติแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ บก.ทท. ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๔ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ บก.ทท. ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน ผบ.ทสส.

เห็นสมควรอนุมัติ

พล.อ.อ.

รอง เสธ.ทหาร (๔)

๒๘ ต.ค.๖๓

- ขนั้ติตามข้อ ๓

พล.อ.อ.

ผบ.ทสส.

๒ พ.ย.๖๓

พล.อ.อ.

เสธ.ทหาร

๒๐ พ.ย.๖๓

พล.อ.อ.

รอง ผบ.ทสส.

๓ พ.ย.๖๓



บันทึกข้อความ

สำนักงานรองเลขาธิการทหาร (๔)
เลขรับ..... ๖๕๕๖
วันที่ ๒๕ ๓.๑. ๖๓
เวลา..... ๖.๓๐

ส่วนราชการ กพ.ทหาร (กปค.๖ โทร. ๐ ๒๕๗๕ ๖๐๗๒, โทร.ทหาร ๕๗๒๑๑๒๓)

ที่ กท ๐๓๐๒/ ๖๖๐๖ วันที่ ๒๕ ต.ค. ๖๓

เรื่อง ขออนุมัติแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ บก.ทท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และ
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ บก.ทท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน ผบ.ทสส.

อ้างถึง ๑. แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ กท. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐-๒๕๖๔

๒. แผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ กท. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐-๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ บก.ทท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๒. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ บก.ทท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. กพ.ทหาร ขออนุมัติแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ บก.ทท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ บก.ทท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้สอดคล้องกับแผนตามอ้างถึง ๑ และ ๒ ทั้งนี้ เพื่อให้ส่วนราชการใน บก.ทท. นำไปเป็นแนวทางในการปฏิบัติ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และ ๒

๒. กพ.ทหาร ตรวจสอบและพิจารณาแล้ว ดังนี้

๒.๑ ตามอ้างถึง ๑ แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ กท. ฯ ดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อ ๑๑ ต.ค.๕๙ ที่เห็นชอบร่างยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติดังกล่าวไปสู่การปฏิบัติ โดย ศปท.กท. ได้จัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ กท. ๕ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เพื่อดำเนินการตามมติดังกล่าว และเป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ นขต.กท., เหล่าทัพ และหน่วยงานในกำกับของ กท. ในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง

๒.๒ แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ บก.ทท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีวัตถุประสงค์ เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติที่ชัดเจนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ บก.ทท. ให้สามารถนำไปปฏิบัติและติดตามผลได้อย่างเป็นรูปธรรม รวมทั้งเป็นเครื่องมือในการบริหารและรายงานผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นจนถึงคณะรัฐมนตรี ส่งเสริมให้กำลังพลในสังกัด บก.ทท. มีจิตสำนึกที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และป้องกัน ปราบปราม แก้ไขปัญหาการทุจริต และประพฤติมิชอบให้หมดไปจาก บก.ทท. ซึ่งได้ยึดถือแนวทางตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ กท. ประกอบด้วย ๓ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

๒.๒.๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างบุคลากรของหน่วยงานในสังกัด บก.ทท. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต โดยใช้กลยุทธ์ด้วยการปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมเพื่อต่อต้านการทุจริต ด้วยความรู้ในการเฝ้าระวังการทุจริตของหน่วยงานและสถานศึกษาในสังกัด กท., การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์เป็นเครื่องมือด้านการทุจริต และเสริมสร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วมและบูรณาการทุกหน่วยงานในสังกัด บก.ทท. เพื่อต่อต้านการทุจริต

๒.๒.๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาการป้องกันการทุจริต โดยใช้กลยุทธด้วยการวางมาตรการในการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล, เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต, พัฒนาหรือสร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต, การนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้เพื่อลดปัญหาการทุจริต, สนับสนุนให้หน่วยงานในสังกัด บก.ทท. ดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาล และสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

๒.๒.๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การจัดการระบบบริหารงานการแก้ปัญหาและปราบปรามการทุจริต โดยใช้กลยุทธด้วยการปรับปรุงระบบขั้นตอนการรับเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ และการนำข้อมูลข่าวสารคดีความของผู้ที่กระทำความผิดด้านการทุจริตประพฤติดมขอบ (คดีถึงที่สุดแล้ว) มาเป็นบทเรียนให้ข้าราชการของส่วนราชการในสังกัด บก.ทท. ได้รับรู้

๒.๓ ตามอ้างถึง ๒ แผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ กท. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐-๒๕๖๔ ดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อ ๑๒ ก.ค.๕๕ ที่เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๖๔) และมอบหมายให้หน่วยงานภาครัฐ ภาคอิสระ ภาคเอกชน ภาควิชาชีพ ภาคสื่อมวลชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และภาคส่วนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ปฏิบัติการให้เป็นไปตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๖๔) โดย ศปท.กท. ได้จัดทำแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ กท. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐-๒๕๖๔ ให้มีความสอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๖๔) เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการของ นขต.กท., เหล่าทัพ และหน่วยงานในกำกับ กท. ได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

๒.๔ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ บก.ทท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้ยึดถือแนวทางตามแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ กท. ฯ ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ดังนี้

๒.๔.๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมใน บก.ทท. มีแนวทางการดำเนินการ โดยให้ส่วนราชการ บก.ทท. มีการบริหารที่เป็นไปตามหลักคุณธรรม มีธรรมาภิบาล (Good Governance) คือ การปกครอง การบริหาร การจัดการการควบคุมดูแลกิจการต่าง ๆ ให้เป็นไปตามครรลองธรรม มีนโยบาย แนวทางในการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจรรยาบรรณ ส่งเสริมให้กำลังพลในสังกัด บก.ทท. ทุกระดับ มีการศึกษา และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ และมีคุณธรรมในการคัดเลือกบุคคลดีเด่นของหน่วยงาน

๒.๔.๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ มีแนวทางการดำเนินการโดยให้ส่วนราชการ บก.ทท. มีนโยบายและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมที่สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๖๔) มีการบริหารจัดการความรู้ในเรื่องของการส่งเสริมคุณธรรมผ่านสื่อต่าง ๆ และส่งเสริมสนับสนุนการอนุรักษ์ฟื้นฟูจารีตประเพณี วัฒนธรรมอันดี และการมีส่วนร่วมในการจัดการ การบำรุงรักษา และการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติอย่างสมดุลและยั่งยืน โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม เสริมสร้างจิตสำนึกในด้านคุณธรรม จริยธรรม และปลูกฝังความซื่อสัตย์ให้กับกำลังพลในหน่วย พัฒนาศักยภาพบุคลากร ผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการส่งเสริมคุณธรรมให้เข้ารับการฝึกอบรมเพิ่มเติม ในด้านคุณธรรมทั้งภายในและภายนอก กท. โดยนำหลักธรรมทางศาสนาสร้างความเข้มแข็งแก่สังคมไทย ให้อยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

๒.๔.๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม โดยกำหนดนโยบาย และปฏิบัติตามนโยบายการสร้างความร่วมมือการส่งเสริมคุณธรรมระหว่างหน่วยงานใน กท.

๒.๔.๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมให้ บก.ทท. เป็นแบบอย่างด้านคุณธรรม ในประชาคมอาเซียน มีแนวทางการดำเนินการด้วยการสร้างความร่วมมือระหว่างหน่วยงานกับประชาคมอาเซียน ให้ความช่วยเหลือด้านมนุษยธรรม และการบรรเทาภัยพิบัติ อยู่ร่วมกันอย่างเอื้ออาทร มีจิตสาธารณะ ส่งเสริมและสนับสนุนให้ กท. และประชาคมอาเซียน รักษาเอกลักษณ์ของตน โดยเคารพในความแตกต่างและความหลากหลายทางวัฒนธรรม และอยู่ร่วมกันอย่างสันติ

๒.๕ การจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ บก.ทท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ บก.ทท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการของทุกหน่วยงานในสังกัด บก.ทท. แบบบูรณาการและพัฒนากระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล เป็นที่ยอมรับของทุกภาคส่วน เป็นองค์กรที่มีคุณธรรม โดยมุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกของกำลังพลใน บก.ทท. ให้มีคุณธรรม จริยธรรม ยึดมั่นตามค่านิยมหลัก บก.ทท. และหลักคำสอนทางศาสนา จะเป็นเครื่องมือที่ช่วยพัฒนากำลังพลให้มีพฤติกรรมส่อไปในทางทุจริตประพฤตินิষอบ อันจะก่อให้เกิดการพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานของหน่วยให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เกิดความโปร่งใสเป็นธรรม ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อกองทัพในภาพรวม ตามนโยบายของรัฐบาล

๓. ข้อเสนอ เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ อนุมัติแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ บก.ทท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ บก.ทท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๓.๒ ให้ส่วนราชการใน บก.ทท. จัดทำแผนฯ ตามข้อ ๑ ของหน่วย และดำเนินการตามแผนฯ ดังกล่าว ในส่วนที่รับผิดชอบ และให้ความร่วมมือในการดำเนินการตามที่หน่วยรับผิดชอบ กิจกรรม/โครงการ หรือส่วนราชการนอก บก.ทท. ร้องขอ พร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินการให้ กพ.ทหาร ทราบ รอบ ๖ เดือน ภายใน ๕ มี.ค.๖๔ และ รอบ ๑๒ เดือน ภายใน ๕ ก.ย.๖๔

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา หากเห็นสมควรกรุณาอนุมัติตามข้อ ๓

พล.อ.ท.



(สุวรรณ ชำทอง)

จก.กพ.ทหาร



แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ของกองบัญชาการกองทัพไทย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

โดย กองการปกครอง กรมกำลังพลทหาร

คำนำ

แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกองบัญชาการกองทัพไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้ดำเนินการจัดทำให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และสอดคล้องกับแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ กระทรวงกลาโหม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐-๒๕๖๔ เพื่อกำหนดเป็นแผนการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตของกองบัญชาการกองทัพไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้เกิดการขับเคลื่อนประเทศให้เป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ ด้วยการไม่คดโกง ไม่คอร์รัปชัน ซึ่งการดำเนินการดังกล่าวใน กองบัญชาการกองทัพไทย ต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกส่วนราชการในกองบัญชาการกองทัพไทย กรมกำลังพลทหาร จึงได้จัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกองบัญชาการกองทัพไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันทั้ง กองบัญชาการกองทัพไทย

โดยแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกองบัญชาการกองทัพไทย ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๔ มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกของกำลังพลในกองบัญชาการกองทัพไทย มีการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต บุคลากรมีความตระหนักรู้ ตามค่านิยมหลัก บก.ทท. รวมทั้งมีวัฒนธรรมองค์กรที่ไม่ทน ต่อการทุจริตทุกรูปแบบ รวมทั้ง มีการกำหนดแนวทางและกลไกในการดำเนินการที่ชัดเจน มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และตอบสนองต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างทันทั่วทั้งที่ ส่วนราชการในกองบัญชาการกองทัพไทย สามารถนำไปปรับใช้งานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ยึดถือและถือปฏิบัติให้เป็นไปในทิศทาง เดียวกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กองการปกครอง กรมกำลังพลทหาร

สารบัญ

	หน้า
บทนำ	๑
ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)	๒
แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ กท. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐-๒๕๖๔	๓
แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ บก.ทท. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔	๑๐
หลักการและเหตุผล	๑๐
วิสัยทัศน์	๑๐
พันธกิจ	๑๐
เป้าประสงค์	๑๑
ยุทธศาสตร์ของแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ บก.ทท.	๑๑
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างบุคลากรของหน่วยงานในสังกัด บก.ทท. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑๓
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาการป้องกันการทุจริต	๑๓
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การจัดการระบบบริหารงานการแก้ปัญหาและปราบปรามการทุจริต	๑๕
แบบฟอร์มการรายงาน	๑๗

บทนำ

สาเหตุและปัจจัยสำคัญที่นำไปสู่การทุจริตมีหลายประการ นับตั้งแต่เรื่องของโอกาสในการทำทุจริตที่เกิดจากช่องว่างของกฎหมายและการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง การขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ การผูกขาดผลประโยชน์ทางธุรกิจกับการดำเนินงานของภาครัฐ ค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสมของข้าราชการ การขาดคุณธรรมจริยธรรม เอาประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดประโยชน์ส่วนรวม ค่านิยมยกย่องคนที่มีฐานะทางการเงิน ทศนะที่ว่า การทุจริตเป็นเรื่องปกติ ความไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายบ้านเมือง

ระบบเศรษฐกิจแบบทุนนิยมมีส่วนทำให้คนมุ่งสร้างควมร่ำรวย วัตถุนิยม เป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำการทุจริต รวมทั้ง มีความเหลื่อมล้ำ มีช่องว่างระหว่าง คนจน-คนรวย คนมีอำนาจ-คนไร้อำนาจ ทำให้เจ้าหน้าที่แสวงหาหนทางที่จะลดช่องว่าง โดยการทุจริตมากยิ่งขึ้น

การทุจริตในสังคมไทยระหว่างช่วงเวลากว่าทศวรรษที่ผ่านมาได้ส่งผลเสียต่อประเทศอย่างมหาศาล เป็นอุปสรรคสำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม การเมือง ในทุกมิติ รูปแบบการทุจริตจากเดิมที่เป็นการทุจริตทางตรงไม่ซับซ้อน อาทิเช่น การรับสินบน การจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งปัจจุบันได้ปรับเปลี่ยนเป็นการทุจริตที่ซับซ้อนมากขึ้น เช่น การทุจริตเชิงนโยบาย การทุจริตข้ามแดนข้ามชาติ ที่เชื่อมโยงไปสู่อาชญากรรมอื่นๆ อีกมากมาย และส่งผลกระทบทางลบในวงกว้าง ตลอดจนสภาพสังคมไทยที่มีการเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว ส่วนหนึ่งมาจากความเจริญก้าวหน้าทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และกระแสโลกาภิวัตน์ที่ส่งผลให้เกิดการไหลทะลักของวัฒนธรรมจากต่างชาติเข้ามาสู่ประเทศไทยผ่านสื่อและเทคโนโลยีสารสนเทศที่ไร้พรมแดน ก่อให้เกิดการผสมผสานเข้ากับวัฒนธรรมพื้นถิ่น ซึ่งส่งผลทั้งในเชิงบวกและเชิงลบต่อการปรับเปลี่ยนวิถีชีวิตของคนในสังคมแง่มุมต่างๆ ทั้งด้านค่านิยม พฤติกรรม และระบบคุณค่าของคนในสังคม ปรากฏการณ์ในเชิงลบที่สังคมไทยกำลังเผชิญอย่างเด่นชัด คือ ความแปลกแยกขัดแย้งทางความคิดของคนในสังคม ความผูกพันในครอบครัวลดลง เยาวชนปฏิเสธวัฒนธรรมดั้งเดิมของตนเอง รวมทั้งการเกิดวิกฤตความเสื่อมถอยด้านคุณธรรม และจริยธรรมของคนไทย ทำให้พฤติกรรมเปลี่ยนไป การแก้ปัญหาความเสื่อมถอยของคุณธรรมจริยธรรมในสังคม ตามนโยบายของรัฐบาลคือโมเดลประเทศไทย ๔.๐ จึงต้องวางรากฐานการพัฒนาประเทศไทยระยะยาว ด้วยการส่งเสริมให้คนในชุมชน และสังคมมีคุณธรรม

คณะรัฐมนตรี มีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ และเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ ดังกล่าว ไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี รวมทั้งสนับสนุนงบประมาณตามแผนบูรณาการการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นต้นไป โดยให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนการปฏิรูปประเทศด้านต่างๆ

ประเทศไทยจึงจำเป็นต้องพัฒนากลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีความเข้มแข็งทั้งในส่วนของกฎหมาย กฎระเบียบ โดยยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่บูรณาการพันธกิจการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กรและภาคีเครือข่ายที่มีบทบาทหน้าที่ในการต่อต้านการทุจริต เป็นกลไกในการขับเคลื่อนการพัฒนากระบวนการราชการไทยให้ดำเนินไปอย่างต่อเนื่องและเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม มีประสิทธิภาพ เพื่อให้ประเทศไทยลดการทุจริตได้อย่างมีนัยสำคัญ

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

วิสัยทัศน์

“ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต
(Zero Tolerance & Clean Thailand)”

พันธกิจ

“สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล”

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

ระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) สูงกว่า ร้อยละ ๕๐

วัตถุประสงค์หลัก

๑. สังคมมีพฤติกรรมร่วมด้านการทุจริตในวงกว้าง
๒. เกิดวัฒนธรรมทางการเมือง (Political Culture) มุ่งต้านการทุจริตในทุกภาคส่วน
๓. การทุจริตถูกยับยั้งอย่างเท่าทันด้วยนวัตกรรม กลไกป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๔. การปราบปรามการทุจริตและการบังคับใช้กฎหมาย มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และได้รับความร่วมมือจากประชาชน
๕. ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย มีค่าคะแนนในระดับที่สูงขึ้น

ตัวชี้วัด

๑. ระดับความอายต่อการกระทำการทุจริต
๒. ระดับการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของประชาชนในเรื่องการทุจริต
๓. ระดับการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์มีความครอบคลุมกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพตติมิชอบ โดยกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ กท. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐-๒๕๖๔

ความเป็นมา

แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ กท. ดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อ ๑๑ ต.ค.๕๙ ซึ่งเห็นชอบร่างยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติดังกล่าว ไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิรูปราชการ ๕ ปี และแผนปฏิรูปราชการประจำปี ตามที่ คณะกรรมการ ป.ป.ช. เสนอ โดย ศปท.กท. ได้ดำเนินการจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ กท. ๕ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เพื่อดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามความเหมาะสม กับภารกิจของหน่วยงาน ซึ่งมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตของ นขต.กท., เหล่าทัพ และหน่วยงานในกำกับของ กท. ในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง

วิสัยทัศน์

“กระทรวงกลาโหมโปร่งใส ร่วมใจด้านทุจริต”

พันธกิจ

สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาล ในการบริหารจัดการของทุกหน่วยงาน ในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. แบบบูรณาการและพัฒนากระบวนการป้องกันและปราบปราม การทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐานสากลและเป็นที่ยอมรับของทุกภาคส่วน

เป้าประสงค์หลัก

กท. มีระบบบริหารงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต บุคลากรมีความตระหนักรู้ รวมทั้ง มีวัฒนธรรมองค์กรที่ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ

วัตถุประสงค์หลัก

๑. บุคลากรของหน่วยงานในสังกัด กท. และบุคลากรหน่วยงานในกำกับของ กท. มีพฤติกรรมร่วม ด้านการทุจริตในวงกว้าง

๒. การป้องกันการทุจริตด้วยกลไกป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

๓. การปราบปรามการทุจริต โดยการดำเนินการต่อการทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม และได้รับความร่วมมือจากทุกหน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท.

ยุทธศาสตร์ของแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ กท. ประกอบด้วย ๓ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างบุคลากรของหน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาการป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การจัดการระบบบริหารงานการแก้ปัญหาและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างบุคลากรของหน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต
กลยุทธ์ที่ ๑ การปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมเพื่อต่อต้านการทุจริต ด้วยการสร้างความรู้ในการเฝ้าระวัง
การทุจริตของหน่วยงานและสถานศึกษาในสังกัด กท.

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. บรรจุนโยบายเกี่ยวกับรูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกระหว่างผลประโยชน์
ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ไว้ในหลักสูตรการเรียนการสอนของสถานศึกษาในสังกัด กท.

๒. การจัดอบรมให้ความรู้ภายในสถานศึกษาในสังกัด กท. รูปแบบการป้องกันการทุจริต
ตามแนวคิดแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

๓. การสร้างวิทยากรเพื่อเผยแพร่ความรู้และปลูกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
ของ กท.

๔. ส่งเสริมการให้ความรู้รูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกระหว่างผลประโยชน์
ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมให้กับข้าราชการของหน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท.
ทุกระดับ

เป้าประสงค์

๑. สถานศึกษาในสังกัด กท. บรรจุหลักสูตรการเรียนการสอน รูปแบบการป้องกันการทุจริต
ตามแนวคิดแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

๒. ผู้รับการศึกษาในสถานศึกษาในสังกัด กท. ได้รับความรู้ในเรื่องรูปแบบการป้องกัน
การทุจริตตามแนวคิดแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

๓. บุคลากรภายในหน่วยงาน ของ กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. ได้รับการอบรม
เพื่อเป็นวิทยากรไปเผยแพร่ปลูกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต

๔. ข้าราชการของหน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. ทุกระดับได้รับ
การอบรมรูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

ตัวชี้วัด

๑. ร้อยละของสถานศึกษาในสังกัด กท. ได้บรรจุหลักสูตรการเรียนการสอน รูปแบบ
การป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

๒. ร้อยละของจำนวนผู้รับการศึกษาในสถานศึกษาในสังกัด กท. ได้รับการอบรม มีความรู้
และความเข้าใจรูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์
ส่วนรวม

๓. ร้อยละความสำเร็จของการสร้างบุคลากรภายในหน่วยงาน ของ กท. และหน่วยงาน
ในกำกับของ กท. ได้รับการอบรมเพื่อเป็นวิทยากรไปเผยแพร่ ปลูกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต

๔. ร้อยละของข้าราชการของหน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. ได้รับ
การอบรม มีความรู้และมีความเข้าใจรูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน
และผลประโยชน์ส่วนรวม

กลยุทธ์ที่ ๒ การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์เป็นเครื่องมือด้านทุจริต
แนวทางตามกลยุทธ์

๑. ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. จัดการอบรมแนวทางการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือด้านทุจริต
๒. การจัดหลักสูตร การเรียน การสอน หรือการฝึกอบรมเกี่ยวกับความซื่อสัตย์สุจริตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในทุกหลักสูตรของสถานศึกษาในสังกัด กท.

เป้าประสงค์

๑. ข้าราชการของหน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. ได้รับการอบรมแนวทางการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือด้านทุจริต
๒. สถานศึกษาในสังกัด กท. บรรจุหลักสูตรการเรียนการสอน หรือการฝึกอบรมเกี่ยวกับความซื่อสัตย์สุจริต ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ตัวชี้วัด

๑. ร้อยละของจำนวนผู้เข้ารับการอบรมแนวทางการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๒. ร้อยละของสถานศึกษาในสังกัด กท. ได้บรรจุหลักสูตรการเรียน การสอน หรือการฝึกอบรมเกี่ยวกับความซื่อสัตย์สุจริต ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๓ เสริมสร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วมและบูรณาการทุกหน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. เพื่อต่อต้านการทุจริต

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. จัดสัมมนาเพื่อเสริมสร้างเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ กท.
๒. ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของหน่วยเป็นช่องทาง ในการแลกเปลี่ยนข้อมูล เพื่อให้เกิดการสร้างความร่วมมือ การมีส่วนร่วมระหว่างเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ กท.
๓. สร้างความร่วมมือในการเป็นเครือข่ายการปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. เพื่อต่อต้านการทุจริต

เป้าประสงค์

๑. ข้าราชการของหน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. เข้าร่วมเป็นเครือข่ายการป้องกัน และต่อต้านทุจริตของ กท.
๒. มีช่องทางบนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการสร้างความร่วมมือ การมีส่วนร่วมระหว่างเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ กท.
๓. หน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. มีการร่วมการปฏิบัติงาน เพื่อต่อต้านการทุจริต

ตัวชี้วัด

๑. ร้อยละของข้าราชการหน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. เข้าร่วมเป็นเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ กท.
๒. ระดับความสำเร็จของการมีช่องทางบนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ในการสร้างความร่วมมือ การมีส่วนร่วมระหว่างเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ กท.
๓. ระดับความสำเร็จของการปฏิบัติงานร่วมกันเพื่อต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท.

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ วางมาตรการในการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. การนำกรอบซึ่งนำการกำหนดนโยบายตามหลักธรรมาภิบาลไปปฏิบัติ
๒. กำหนดมาตรการและการตรวจสอบการเฝ้าระวังกรณีที่มีการร่วมกันระหว่างหน่วยงานราชการและหน่วยงานภาคธุรกิจเพื่อป้องกันการทุจริตโครงการขนาดใหญ่
๓. การเสริมสร้างความโปร่งใสในกระบวนการพิจารณาร่าง กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งที่เกี่ยวข้อง
๔. การนำกลไกการตรวจสอบการใช้อำนาจหน้าที่ในกรณีที่มีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือมีความผิดในทางบริหารมาใช้อย่างมีประสิทธิภาพ
๕. การนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการดำเนินการเสริมสร้างความโปร่งใส
๖. จัดการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบายของ กท.

เป้าประสงค์

๑. หน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. นำกรอบซึ่งนำการกำหนดนโยบายตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ๑๐ หลัก ใช้เป็นแนวทางในการกำหนดนโยบายประกอบด้วย ๑. หลักการตอบสนอง (Responsiveness) ๒. หลักประสิทธิผล (Effectiveness) ๓. หลักประสิทธิภาพ/คุ้มค่า (Efficiency/Value for Money) ๔. หลักความเสมอภาค (Equity) ๕. หลักมุ่งเน้นฉันทามติ (Consensus Oriented) ๖. หลักการตรวจสอบได้/มีการรับผิดชอบ (Accountability) ๗. หลักเปิดเผย/โปร่งใส (Transparency) ๘. หลักการกระจายอำนาจ (Decentralization) ๙. หลักการมีส่วนร่วม (Participation) ๑๐. หลักนิติธรรม (Rule of Law) (Effectiveness)
๒. หน่วยในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. มีการลงนามข้อตกลงคุณธรรมระหว่างหน่วยงานราชการและหน่วยภาคธุรกิจเพื่อป้องกันการร่วมมือกันทุจริตโครงการ
๓. การมีกระบวนการตรวจสอบเนื้อหาของร่าง กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งที่เกี่ยวข้อง ให้มีความโปร่งใส เมื่อมีการดำเนินการแก้ไข
๔. การให้หน่วยที่มีหน้าที่ในการตรวจสอบ ให้ความเห็นและพิจารณาการใช้อำนาจหน้าที่เมื่อมีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือมีความผิดในทางบริหาร
๕. หน่วยในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. ประชาสัมพันธ์ ข่าวสารที่มีผลการดำเนินการของหน่วยเพื่อเสริมสร้างความโปร่งใส ให้กับทุกภาคส่วนรับทราบ
๖. หน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบายของ กท. ผ่านทางสื่อประชาสัมพันธ์ของหน่วย

ตัวชี้วัด

๑. ระดับความสำเร็จของการนำกรอบซึ่งนำการกำหนดนโยบายตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ๑๐ หลัก ใช้เป็นแนวทางกำหนดนโยบาย
๒. ระดับความสำเร็จของหน่วยงานมีการลงนามข้อตกลงคุณธรรมระหว่างหน่วยงานราชการและหน่วยงานภาคธุรกิจ เพื่อป้องกันการร่วมมือกันทุจริตโครงการ
๓. ระดับความสำเร็จของกระบวนการตรวจสอบเนื้อหาของร่างกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง ให้มีความโปร่งใส

๔. ระดับความสำเร็จของการพิจารณาการใช้อำนาจหน้าที่เมื่อมีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือมีความผิดในทางบริหาร

๕. ระดับความสำเร็จของหน่วยในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. ได้ประชาสัมพันธ์ข่าวสารที่มีการดำเนินการของหน่วยเพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสให้กับทุกภาคส่วนรับทราบ

๖. ระดับความสำเร็จของการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบายของ กท. ผ่านทางสื่อประชาสัมพันธ์ของหน่วย

กลยุทธ์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. การกำหนดกลไกในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต
๒. การกำหนดกลไกการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการป้องกันการทุจริต

เป้าประสงค์

๑. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการและกำหนดหน้าที่ในการดำเนินงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต
๒. หน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. มีการรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ตามเวลาที่กำหนด

ตัวชี้วัด

๑. ความสำเร็จของการแต่งตั้งคณะกรรมการร่วมระหว่างหน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท.
๒. ร้อยละความสำเร็จของการจัดประชุมคณะกรรมการร่วมฯ เทียบกับแผนการประชุม
๓. ระดับความสำเร็จของการรายงานผลการป้องกันการทุจริต ตามวงรอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน

กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาหรือสร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. การแก้ไข กฎ ระเบียบ คำสั่ง ที่มีอยู่ของหน่วยงานด้านการตรวจสอบให้มีความทันสมัยเพื่อยับยั้งการทุจริต
๒. สร้างกลไกในการตรวจสอบการดำเนินงานหรือโครงการที่เห็นว่ามี การดำเนินการที่ส่อไปในทางทุจริตหรือแนวโน้มจะเกิดผลเสียอย่างร้ายแรง

เป้าประสงค์

๑. หน่วยงานด้านการตรวจสอบมีการแก้ไข กฎ ระเบียบ คำสั่ง ให้มีความทันสมัย เพื่อยับยั้งการทุจริต
๒. มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบหรือยับยั้งการทุจริตของหน่วย

ตัวชี้วัด

๑. ความสำเร็จของการดำเนินการแก้ไข กฎ ระเบียบ คำสั่ง ให้มีความทันสมัยเพื่อยับยั้งการทุจริต
๒. ความสำเร็จของการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบหรือยับยั้งการทุจริตของหน่วย

กลยุทธ์ที่ ๔ การนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต

แนวทางตามกลยุทธ์

- การนำเทคโนโลยีสารสนเทศโดยนำข้อมูลที่ทันสมัยมาเผยแพร่บนเว็บไซต์ที่เปิดโอกาสให้ข้าราชการ ประชาชน สามารถศึกษาเรียนรู้ หาข้อมูล และเข้าถึงเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต

เป้าประสงค์

- หน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. มีการนำข้อมูลที่ทันสมัยเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วย

ตัวชี้วัด

- ความสำเร็จของการนำข้อมูลที่ทันสมัยเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วย

กลยุทธ์ที่ ๕ สนับสนุนให้หน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. ดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาล

แนวทางตามกลยุทธ์

- สร้างแรงจูงใจในการเป็นตัวอย่างของหน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. ได้ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในการยกย่องเชิดชูเกียรติให้เป็นตัวอย่างของหน่วยงานที่ใส่ใจในหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์

- หน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับ กท. ได้ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในการยกย่องเชิดชูเกียรติให้เป็นตัวอย่างของหน่วยงานที่ใส่ใจในหลักธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัด

- ความสำเร็จของการได้ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในการยกย่องเชิดชูเกียรติให้เป็นตัวอย่างของหน่วยงานที่ใส่ใจในหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ที่ ๖ สนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. ศึกษาทำความเข้าใจประเด็นการประเมิน แบบสำรวจ และวิธีการสำรวจเพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

๒. มีแนวทางการดำเนินการตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

๓. หน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

เป้าประสงค์

๑. หน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. เข้าร่วมกิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

๒. หน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. มีแนวทางการดำเนินการตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

๓. หน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ระดับสูง

ตัวชี้วัด

๑. ความสำเร็จของหน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. เข้าร่วมกิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)
๒. ความสำเร็จของการมีแนวทางการดำเนินการตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)
๓. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของ กท. ผ่านเกณฑ์ระดับสูง

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การจัดการระบบบริหารงานการแก้ปัญหาและปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

แนวทางตามกลยุทธ์

- การปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานต่อการทุจริตต่าง ๆ ให้มีความรวดเร็ว เข้าถึงได้โดยง่าย

เป้าประสงค์

- การจัดทำคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของ กท. ให้หน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. ให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบที่กำหนดเพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติ

ตัวชี้วัด

- ระดับความสำเร็จของการมีคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของ กท.

กลยุทธ์ที่ ๒ การนำข้อมูลข่าวสารของผู้ที่กระทำความผิดด้านการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยที่คดีถึงที่สุดแล้ว นำมาประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการของหน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. ได้รับรู้

แนวทางตามกลยุทธ์

- นำคดีความผิดด้านทุจริตประพฤติมิชอบที่มีการดำเนินคดีถึงที่สุดแล้ว มาเป็นบทเรียนในการปฏิบัติงาน

เป้าประสงค์

- หน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. มีการนำบทเรียนนำคดีความผิดด้านการทุจริตประพฤติมิชอบที่มีการดำเนินคดีถึงที่สุดแล้ว มาเป็นบทเรียนในการปฏิบัติงาน

ตัวชี้วัด

- จำนวนคดีความผิดด้านทุจริตประพฤติมิชอบที่มีการดำเนินคดีถึงที่สุดแล้ว ที่ถูกนำมาเป็นบทเรียนในการปฏิบัติงาน
-

แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ บก.ทท. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

หลักการและเหตุผล

การทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ นับเป็นภัยคุกคามร้ายแรงต่อประชาชนและประเทศชาติ ที่บ่อนทำลายทั้งเศรษฐกิจ สังคม การเมืองและวัฒนธรรม ส่งผลกระทบต่อการพัฒนาประเทศในทุก ๆ ด้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบในปัจจุบันได้ทวีความรุนแรงและขยายวงกว้างขึ้นอย่างรวดเร็ว รวมทั้งมีความสลับซับซ้อน ยากแก่การปราบปรามให้หมดสิ้นไปได้โดยง่าย จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ทุกภาคส่วน จะต้องเร่งแก้ไขปัญหการทุจริตและประพฤติมิชอบด้วยการสร้างระบบการป้องกัน การควบคุม และการตรวจสอบการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ จากความสำคัญของปัญหาดังกล่าว รัฐบาลจึงกำหนดเป็นนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาลที่ต้องเร่งดำเนินการให้เกิดผลการต้านทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐอย่างจริงจัง โดยยึดหลักเป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน ในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ความโปร่งใสและมีธรรมาภิบาลที่เป็นสากล การใช้ทรัพยากรเพื่อการพัฒนาประเทศ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์ต่อประเทศโดยรวม ดำเนินการ ปรับปรุงและแก้ไขกฎหมาย เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ขยายการบังคับใช้บทบัญญัติเรื่องการห้ามกระทำ ที่เป็นการขัดแย้งผลประโยชน์ให้ครอบคลุมผู้ใช้อำนาจรัฐในตำแหน่งสำคัญและตำแหน่งระดับสูงอย่างทั่วถึง เข้มงวดในการบังคับใช้กฎหมาย เพื่อการแก้ไขปัญหการทุจริตและประพฤติมิชอบของ เจ้าหน้าที่รัฐ เสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลของบุคลากรในภาครัฐ ตลอดจนปลูกฝังจิตสำนึกและ ค่านิยมของสังคมให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และถูกต้องชอบธรรม โดยนายกรัฐมนตรีได้มอบหมายให้ รัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี รับผิดชอบในการรณรงค์สร้างความตื่นตัวในการต่อต้านการทุจริต คอรัปชั่น และสำนักงาน ก.พ.ร. รับผิดชอบในการพัฒนาระบบราชการไทยให้เกิดความโปร่งใส

ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินงานของกองบัญชาการกองทัพไทยบรรลุผลตามนโยบายของรัฐบาล ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ รวมทั้งสนองตอบต่อยุทธศาสตร์และแผนงานเชิงรุกของรัฐบาล ในการต่อต้านการทุจริตคอรัปชั่น กองบัญชาการกองทัพไทย จึงได้กำหนดแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกองบัญชาการกองทัพไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สำหรับเป็นกรอบแนวทาง ในการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยขึ้น

วิสัยทัศน์

“กองบัญชาการกองทัพไทยโปร่งใส ตรวจสอบได้ ร่วมใจต้านทุจริต”

พันธกิจ

๑. ส่งเสริมปลูกจิตสำนึกให้กำลังพลของกองบัญชาการกองทัพไทยมีวินัย มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกตามค่านิยมหลัก บก.ทท. และบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล
๒. พัฒนาเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกองบัญชาการกองทัพไทยอย่างบูรณาการ
๓. พัฒนาระบบการตรวจสอบ ถ่วงดุลการใช้อำนาจ ควบคู่กับการปรับปรุง แก้ไข กฎ ระเบียบ และ คำสั่ง ของกองบัญชาการกองทัพไทยให้เอื้อต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ
๔. ส่งเสริม และเผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกองบัญชาการ กองทัพไทย อย่างต่อเนื่องและจริงจัง

เป้าประสงค์

๑. เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติที่ชัดเจนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกองบัญชาการกองทัพอากาศ สามารถนำไปปฏิบัติและติดตามผลได้อย่างเป็นรูปธรรม รวมทั้งเป็นเครื่องมือในการบริหาร และรายงานผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นจนถึงคณะรัฐมนตรี

๒. เพื่อรณรงค์ ส่งเสริมให้กำลังพลในสังกัดของกองบัญชาการกองทัพอากาศ มีจิตสำนึกที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต

๓. เพื่อป้องกัน ปราบปราม แก้ไขปัญหาการทุจริต และประพฤติดมิชอบให้บรรเทาเบาบาง และหมดไปจากกองบัญชาการกองทัพอากาศ

ยุทธศาสตร์ของแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ บก.ทพ. ประกอบด้วย ๓ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างบุคลากรของหน่วยงานในสังกัด บก.ทพ. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาการป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การจัดการระบบบริหารงานการแก้ไขปัญหาและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างบุคลากรของหน่วยงานในสังกัด บก.ทพ. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ การปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมเพื่อต่อต้านการทุจริต ด้วยการสร้างความรู้ในการเฝ้าระวังการทุจริตของหน่วยงานและสถานศึกษาในสังกัด กท.

แนวทางการดำเนินการ ๑. บรรจุเนื้อหาเกี่ยวกับรูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ไว้ในหลักสูตรการเรียนการสอนของสถานศึกษาในสังกัด กท.

๒. การจัดอบรมให้ความรู้ภายในสถานศึกษาหรือหน่วยที่เปิดการศึกษาในสังกัด บก.ทพ. รูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

๓. การอบรมเผยแพร่ให้ความรู้ ในเรื่องการป้องกันการทุจริต ผลประโยชน์ทับซ้อน, แนวทางการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ให้ข้าราชการในสังกัด บก.ทพ. ทุกระดับ

๔. การฝึกอบรม/จัดทำแบบทดสอบ/สัมมนาเพื่อเสริมสร้างความเข้าใจทิศทางของกองทัพอากาศ, ปลูกฝังค่านิยมหลัก บก.ทพ., อุดมการณ์ทางทหารของ บก.ทพ. และมีจิตสำนึกความเป็นทหารอาชีพ

๕ ให้ข้าราชการในสังกัด บก.ทพ. ทุกระดับตอบแบบสำรวจการรับรู้การป้องกันและปราบปรามการทุจริต Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT) ของ บก.ทพ.

๖. จัดการอบรมศีลธรรม พังธรรมเทศนา เป็นประจำเดือนทุกเดือน

๗. ประสานความร่วมมือกับ ป.ป.ท., ป.ป.ช. และสร้างความร่วมมือในการปฏิบัติงานร่วมกันระหว่าง สป. และเหล่าทัพ

เป้าประสงค์ ๑. สถานศึกษาหรือหน่วยที่เปิดการศึกษาในสังกัด บก.ทพ. บรรจุหลักสูตรการเรียนการสอนรูปแบบการป้องกันการทุจริต ตามแนวคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

๒. ผู้เข้ารับการศึกษาในสถานศึกษาหรือหน่วยที่เปิดการศึกษาในสังกัด กท. ได้รับความรู้ในเรื่องรูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

๓. ข้าราชการในสังกัด บก.ทพ. ทุกระดับได้รับความรู้ มีความเข้าใจในรูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

๔. มีการฝึกอบรม/จัดทำแบบทดสอบ/สัมมนา เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจทิศทางของกองทัพอากาศ, ปลูกฝังค่านิยมหลัก บก.ทพ., อุดมการณ์ทางทหารของ บก.ทพ. และมีจิตสำนึกความเป็นทหารอาชีพ

๕. มีการวัดระดับ/ประเมิน ความรู้และความเข้าใจของข้าราชการในสังกัด บก.ทท. ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของ บก.ทท.

๖. มีการอบรมศีลธรรม พังธรรมเทศนา เป็นประจำเดือนทุกเดือน

๗. ทุกครั้งที่ได้รับการประสานขอความร่วมมือ

ตัวชี้วัด

๑. มีการบรรจุหลักสูตรการเรียนการสอน รูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ในสถานศึกษาหรือหน่วยที่เปิดการศึกษาในสังกัด บก.ทท.

๒. ร้อยละของจำนวนผู้รับการศึกษาในสถานศึกษาหรือหน่วยที่เปิดการศึกษาในสังกัด บก.ทท. ได้รับการอบรม มีความรู้และความเข้าใจรูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

๓. ร้อยละของข้าราชการสังกัด บก.ทท. ที่ได้รับความรู้ และมีความเข้าใจรูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

๔. ร้อยละของข้าราชการสังกัด บก.ทท. ที่ได้รับความรู้ และมีความเข้าใจทิศทางของกองทัพ, ปลุกฝังค่านิยมหลัก บก.ทท., อุดมการณ์ทางทหารของ บก.ทท. และมีจิตสำนึกความเป็นทหารอาชีพ

๕. ร้อยละของกำลังพล บก.ทท. ที่มีการรับรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของ บก.ทท.

๖. ร้อยละของข้าราชการสังกัด บก.ทท. ที่เข้ารับการอบรมศีลธรรม พังธรรมเทศนา เป็นประจำทุกเดือน

๗. ความสำเร็จของการปฏิบัติงานร่วมกัน

กลยุทธ์ที่ ๒ การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์เป็นเครื่องมือด้านการทุจริต

แนวทางการดำเนินการ ๑. ส่งเสริมให้ส่วนราชการในสังกัด บก.ทท. จัดการอบรมเผยแพร่แนวทางการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือด้านทุจริต

๒. การจัดหลักสูตร การเรียน การสอน หรือการฝึกอบรมเกี่ยวกับความซื่อสัตย์สุจริตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในหลักสูตรของสถานศึกษาหรือหน่วยที่เปิดการศึกษาในสังกัด บก.ทท.

เป้าประสงค์ ๑. ข้าราชการในสังกัด บก.ทท. ได้รับการอบรมแนวทางการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือด้านทุจริต

๒. สถานศึกษาหรือหน่วยที่เปิดการศึกษาในสังกัด บก.ทท. บรรจุหลักสูตรการเรียนการสอน หรือการฝึกอบรมเกี่ยวกับความซื่อสัตย์สุจริต ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ตัวชี้วัด

๑. ร้อยละของข้าราชการสังกัด บก.ทท. ที่เข้ารับการอบรมแนวทางการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒. มีการบรรจุหลักสูตรการเรียน การสอน หรือการฝึกอบรมเกี่ยวกับความซื่อสัตย์สุจริตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ในสถานศึกษาหรือหน่วยที่เปิดการศึกษาในสังกัด บก.ทท.

กลยุทธ์ที่ ๓ เสริมสร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วมและบูรณาการทุกหน่วยงานในสังกัด บก.ทท. เพื่อต่อต้านการทุจริต

แนวทางการดำเนินการ ๑. จัดสัมมนาเพื่อเสริมสร้างเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ บก.ทท.

๒. ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของหน่วยเป็นช่องทาง ในการแลกเปลี่ยนข้อมูล เพื่อให้เกิดการสร้างความร่วมมือ การมีส่วนร่วมระหว่างเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ บก.ทท.

๓. สร้างความร่วมมือในการเป็นเครือข่ายการปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างส่วนราชการของ บก.ทท. เพื่อดำเนินการทุจริต

เป้าประสงค์ ๑. ข้าราชการในสังกัด บก.ทท. เข้าร่วมเป็นเครือข่ายการป้องกัน และต่อต้านทุจริตของ บก.ทท.

๒. มีช่องทางบนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการสร้างความร่วมมือ การมีส่วนร่วมระหว่างเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ บก.ทท.

๓. ส่วนราชการในสังกัด บก.ทท. มีการร่วมปฏิบัติงานเพื่อดำเนินการทุจริต

ตัวชี้วัด

๑. จำนวนของข้าราชการในสังกัด เข้าร่วมเป็นเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ บก.ทท.

๒. ความสำเร็จของการมีช่องทางบนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ในการสร้างความร่วมมือ การมีส่วนร่วมระหว่างเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ กท.

๓. ความสำเร็จของการปฏิบัติงานร่วมกันเพื่อดำเนินการทุจริตของส่วนราชการในสังกัด บก.ทท.

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ วางมาตรการในการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล

แนวทางการดำเนินการ ๑. การส่งเสริมการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และส่งเสริมการร่วมมือกันระหว่างหน่วยงานราชการ และหน่วยงานภายนอก

๒. กำหนดมาตรการและการตรวจสอบมีการร่วมมือกันระหว่างหน่วยงานราชการ และหน่วยงานภายนอก เพื่อป้องกันการร่วมมือกันทุจริตโครงการ

๓. การเสริมสร้างความโปร่งใสในกระบวนการพิจารณาร่าง กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งที่เกี่ยวข้อง ด้วยความโปร่งใสยุติธรรม

๔. การนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการดำเนินการเสริมสร้างความโปร่งใส

๕. จัดการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบายการป้องกันและปราบปราม

การทุจริตของ กท.

เป้าประสงค์ ๑. ส่วนราชการในสังกัด บก.ทท. นำกรอบชี้้นำการกำหนดนโยบายตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ๑๐ หลัก มาใช้เป็นแนวทางในการกำหนดนโยบายประกอบด้วย

๑.๑ หลักการตอบสนอง (Responsiveness)

๑.๒ หลักประสิทธิผล (Effectiveness)

๑.๓ หลักประสิทธิภาพ/คุ้มค่า (Efficiency/Value for Money)

๑.๔ หลักความเสมอภาค (Equity)

๑.๕ หลักมุ่งเน้นฉันทามติ (Consensus Oriented)

๑.๖ หลักการตรวจสอบได้/มีภาระรับผิดชอบ (Accountability)

๑.๗ หลักเปิดเผย/โปร่งใส (Transparency)

๑.๘ หลักการกระจายอำนาจ (Decentralization)

๑.๙ หลักการมีส่วนร่วม (Participation)

๑.๑๐ หลักนิติธรรม (Rule of Law) (Effectiveness)

๒. ส่วนราชการในสังกัด บก.ทท. มีการลงนามข้อตกลงคุณธรรมระหว่างหน่วยงานราชการและหน่วยงานภายนอก เพื่อป้องกันการร่วมมือกันทุจริตโครงการ

๓. ทุกเรื่องของกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งที่มีการแก้ไข หรือยกร่างใหม่ ให้มีความโปร่งใส เมื่อมีการดำเนินการแก้ไข

๔. ส่วนราชการใน บก.ทท. ประชาสัมพันธ์ ข่าวสารที่มีการดำเนินการของหน่วยเพื่อเสริมสร้างความโปร่งใส ให้กับทุกภาคส่วนรับทราบ

๕. ส่วนราชการใน บก.ทท. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบายของ กท. ผ่านทางสื่อประชาสัมพันธ์ของหน่วย

ตัวชี้วัด

๑. ระดับความสำเร็จของการนำกรอบชี้้นำการกำหนดนโยบายตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ๑๐ หลัก ใช้เป็นแนวทางกำหนดนโยบาย

๒. ระดับความสำเร็จของส่วนราชการในสังกัด บก.ทท. มีการลงนามข้อตกลงคุณธรรมระหว่างหน่วยงานราชการ และหน่วยงานภายนอก เพื่อป้องกันการร่วมมือกันทุจริตโครงการ

๓. ความสำเร็จของกระบวนการตรวจสอบเนื้อหาของร่างกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง ให้มีความโปร่งใสยุติธรรม

๔. ความสำเร็จของส่วนราชการใน บก.ทท. ได้ประชาสัมพันธ์ ข่าวสารที่มีการดำเนินการของหน่วยเพื่อเสริมสร้างความโปร่งใส ให้กับทุกภาคส่วนรับทราบ

๕. ความสำเร็จของการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ กท. ผ่านทางสื่อประชาสัมพันธ์ของหน่วย

กลยุทธ์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต

แนวทางการดำเนินการ ๑. การกำหนดกลไกในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒. การกำหนดกลไกการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการป้องกันการทุจริต

เป้าประสงค์ ๑. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการและกำหนดหน้าที่ในการดำเนินงานร่วมกันระหว่างส่วนราชการในสังกัด บก.ทท. ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒. ส่วนราชการใน บก.ทท. มีการรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ตามเวลาที่กำหนด

ตัวชี้วัด

๑. ระดับความสำเร็จของการแต่งตั้งคณะกรรมการร่วมระหว่างส่วนราชการใน บก.ทท.

๒. ระดับความสำเร็จของการจัดประชุมคณะกรรมการร่วมฯ เทียบกับแผนการประชุม

๓. ระดับความสำเร็จของการรายงานผลการป้องกันการทุจริต ตามวงรอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน

กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาหรือสร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต

แนวทางการดำเนินการ ๑. การแก้ไข กฎ ระเบียบ คำสั่ง ที่มีอยู่ของหน่วยงานด้านการตรวจสอบให้มีความทันสมัย เพื่อยับยั้งการทุจริต

๒. สร้างกลไกในการตรวจสอบการดำเนินงานหรือโครงการที่เห็นว่ามีดำเนินการที่ส่อไปในทางทุจริตหรือแนวโน้มจะเกิดผลเสียอย่างร้ายแรง

เป้าประสงค์ ๑. หน่วยงานด้านการตรวจสอบมีการแก้ไข กฎ ระเบียบ คำสั่ง ให้มีความทันสมัย เพื่อยับยั้งการทุจริต

๒. มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบหรือยับยั้งการทุจริตของหน่วย

ตัวชี้วัด

๑. ความสำเร็จของการดำเนินการแก้ไข กฎ ระเบียบ คำสั่ง ให้มีความทันสมัยเพื่อยับยั้งการทุจริต
๒. ความสำเร็จของการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบหรือยับยั้ง

การทุจริตของหน่วย

กลยุทธ์ที่ ๔ การนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต

แนวทางการดำเนินการ - การนำเทคโนโลยีสารสนเทศโดยนำข้อมูลที่ทันสมัยมาเผยแพร่บนเว็บไซต์ที่เปิดโอกาสให้ข้าราชการ ประชาชน สามารถศึกษาเรียนรู้ หาข้อมูล และเข้าถึงเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต

เป้าประสงค์ - ส่วนราชการในสังกัด บก.ทท. มีการนำข้อมูลที่ทันสมัยเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วย

ตัวชี้วัด - ความสำเร็จของการนำข้อมูลที่ทันสมัยเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วย

กลยุทธ์ที่ ๕ สนับสนุนให้หน่วยงานในสังกัด บก.ทท. ดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาล

แนวทางการดำเนินการ - สร้างแรงจูงใจในการเป็นตัวอย่างของส่วนราชการในสังกัด บก.ทท. ได้ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในการยกย่องเชิดชูเกียรติให้เป็นตัวอย่างของหน่วยงานที่ใส่ใจในหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ - ส่วนราชการในสังกัด บก.ทท. ได้ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในการยกย่องเชิดชูเกียรติให้เป็นตัวอย่างของหน่วยงานที่ใส่ใจในหลักธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัด - ความสำเร็จของการได้ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในการยกย่องเชิดชูเกียรติให้เป็นตัวอย่างของหน่วยงานที่ใส่ใจในหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ที่ ๖ สนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

แนวทางการดำเนินการ ๑. ศึกษาทำความเข้าใจประเด็นการประเมิน แบบสำรวจ และวิธีการสำรวจเพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

๒. มีแนวทางการดำเนินการตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

๓. ส่วนราชการในสังกัด บก.ทท. เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

เป้าประสงค์ ๑. ส่วนราชการในสังกัด บก.ทท. เข้าร่วมกิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

๒. ส่วนราชการในสังกัด บก.ทท. มีแนวทางการดำเนินการตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

๓. ส่วนราชการในสังกัด บก.ทท. ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ระดับสูง

ตัวชี้วัด ๑. ความสำเร็จของส่วนราชการในสังกัด บก.ทท. เข้าร่วมกิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

๒. ความสำเร็จของการมีแนวทางการดำเนินการตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

๓. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของ กท. ผ่านเกณฑ์ระดับสูง

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การจัดการระบบบริหารงานการแก้ปัญหาและปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับปรุงระบบขั้นตอนการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

แนวทางการดำเนินการ - การปรับปรุงระบบขั้นตอนการรับเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียนของส่วนราชการใน บก.ทท. ให้มีความรวดเร็ว เข้าถึงได้โดยง่าย

เป้าประสงค์ - การจัดทำคู่มือการจัดการเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของ บก.ทท. ให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบที่กำหนดเพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติ

ตัวชี้วัด - ระดับความสำเร็จของการมีคู่มือการจัดการเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของ บก.ทท.

กลยุทธ์ที่ ๒ การนำข้อมูลข่าวสารคดีความของผู้ที่กระทำความผิดด้านการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยที่คดีถึงที่สุดแล้ว มาประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการของส่วนราชการในสังกัด บก.ทท. ได้รับรู้

แนวทางการดำเนินการ - นำคดีความผิดด้านทุจริตประพฤติมิชอบที่มีการดำเนินคดีถึงที่สุดแล้ว มาเป็นบทเรียนในการปฏิบัติงาน

เป้าประสงค์

- ส่วนราชการในสังกัด บก.ทท. มีการนำบทเรียนนำคดีความผิดด้านการทุจริตประพฤติมิชอบที่มีการดำเนินคดีถึงที่สุดแล้ว มาเป็นบทเรียนในการปฏิบัติงาน

ตัวชี้วัด

- จำนวนคดีความผิดด้านทุจริตประพฤติมิชอบที่มีการดำเนินคดีถึงที่สุดแล้ว ที่ถูกนำมาเป็นบทเรียนในการปฏิบัติงาน

แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ บก.ทท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔					
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างบุคลากรของส่วนราชการในสังกัด บก.ทท. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต					
กลยุทธ์ที่	แนวทางการดำเนินการ (กิจกรรม/โครงการ)	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	งบประมาณ
๑. การปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมเพื่อต่อต้านการทุจริต ด้วยการสร้างความรู้ในการเฝ้าระวังการทุจริตของหน่วยงานและสถานศึกษาในสังกัด กท.	๑.๑ บรรจุนโยบายเกี่ยวกับรูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ไว้ในหลักสูตรการเรียนการสอนของสถานศึกษาในสังกัด กท.	- สถานศึกษาหรือหน่วยที่เปิดการศึกษาในสังกัด บก.ทท. บรรจุหลักสูตรการเรียนการสอน รูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	- มีการบรรจุหลักสูตรการเรียนการสอนรูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ในสถานศึกษาหรือหน่วยที่เปิดการศึกษาในสังกัด บก.ทท.	กท.ทหาร, สบ.ทหาร, สบพ. และหน่วยที่เปิดการศึกษา	ใช้งบประมาณที่ได้รับ
	๑.๒ การจัดอบรมให้ความรู้ภายในสถานศึกษาหรือหน่วยที่เปิดการศึกษาในสังกัด บก.ทท. รูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	- ผู้เข้ารับการศึกษานในสถานศึกษาหรือหน่วยที่เปิดการศึกษาในสังกัด บก.ทท. ได้รับความรู้ในเรื่องรูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	- ร้อยละของจำนวนผู้เข้ารับการศึกษานในสถานศึกษาหรือหน่วยที่เปิดการศึกษาในสังกัด บก.ทท. ได้รับการอบรม มีความรู้และความเข้าใจรูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	กท.ทหาร, สบ.ทหาร, สบพ. และหน่วยที่เปิดการศึกษา	ใช้งบประมาณที่ได้รับ
	๑.๓ การอบรมเผยแพร่ให้ความรู้ในเรื่องการป้องกันการทุจริต ผลประโยชน์ทับซ้อน, แนวทางการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ให้ข้าราชการในสังกัด บก.ทท. ทุกระดับ	- ข้าราชการในสังกัด บก.ทท. ทุกระดับ ได้รับความรู้ มีความเข้าใจในรูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	- ร้อยละของข้าราชการสังกัด บก.ทท. ได้รับความรู้ และมีความเข้าใจรูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	ทุกส่วนราชการใน บก.ทท.	ใช้งบประมาณที่ได้รับ
	๑.๔ การฝึกอบรม/จัดทำแบบทดสอบ/สัมมนาเพื่อเสริมสร้างความเข้าใจทิศทางของกองทัพ, ปลูกฝังค่านิยมหลัก บก.ทท., อุดมการณ์ทางทหารของ บก.ทท. และมีจิตสำนึกความเป็นทหารอาชีพ	- มีการฝึกอบรม/ทำแบบทดสอบ/สัมมนาเพื่อเสริมสร้างความเข้าใจทิศทางของกองทัพ, ปลูกฝังค่านิยมหลัก บก.ทท., อุดมการณ์ทางทหารของ บก.ทท. และมีจิตสำนึกความเป็นทหารอาชีพ	- ร้อยละของข้าราชการสังกัด บก.ทท. ที่ ได้รับความรู้ และมีความเข้าใจทิศทางของกองทัพ, ปลูกฝังค่านิยมหลัก บก.ทท., อุดมการณ์ทางทหารของ บก.ทท. และมีจิตสำนึกความเป็นทหารอาชีพ	ทุกส่วนราชการใน บก.ทท.	ใช้งบประมาณที่ได้รับ
	๑.๕ ให้ข้าราชการในสังกัด บก.ทท. ทุกระดับตอบแบบสำรวจการรับรู้การป้องกันและปราบปรามการทุจริต (IIT) ของ บก.ทท.	- มีการวัดระดับ/ประเมิน ความรู้และความเข้าใจของข้าราชการในสังกัด บก.ทท. ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของ บก.ทท.	- ร้อยละของกำลังพล บก.ทท. ที่มีการรับรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ บก.ทท.	ทุกส่วนราชการใน บก.ทท.	ใช้งบประมาณที่ได้รับ

แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ บก.ทท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔					
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างบุคลากรของส่วนราชการในสังกัด บก.ทท. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต					
กลยุทธ์ที่	แนวทางการดำเนินการ (กิจกรรม/โครงการ)	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	งบประมาณ
	๑.๖ จัดการอบรมศีลธรรม พังธรรมเทศนาเป็นประจำทุกเดือน	- มีการจัดอบรมศีลธรรม พังธรรมเทศนาเป็นประจำทุกเดือน	- ร้อยละของข้าราชการสังกัด บก.ทท. ที่เข้ารับการอบรมศีลธรรม พังธรรมเทศนาเป็นประจำทุกเดือน	ทุกส่วนราชการใน บก.ทท.	ใช้งบประมาณ ที่ได้รับ
	๑.๗ ประสานความร่วมมือกับ ป.ป.ท., ป.ป.ช. และสร้างความร่วมมือในการปฏิบัติงานร่วมกันระหว่าง สป. และเหล่าทัพ	- ทุกครั้งที่ได้รับการประสานขอความร่วมมือ	- ความสำเร็จของการปฏิบัติงานร่วมกัน	กพ.ทหาร และ ส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง	ใช้งบประมาณ ที่ได้รับ
๒. การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์เป็นเครื่องมือด้านการทุจริต	๒.๑ ส่งเสริมให้ส่วนราชการในสังกัด บก.ทท. จัดการอบรมเผยแพร่แนวทางการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือด้านทุจริต	- ข้าราชการในสังกัด บก.ทท. ได้รับการอบรมแนวทางการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือด้านทุจริต	- ร้อยละของข้าราชการสังกัด บก.ทท. ที่เข้ารับการอบรมแนวทางการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือด้านทุจริต	ทุกส่วนราชการใน บก.ทท.	ใช้งบประมาณ ที่ได้รับ
	๒.๒ การจัดหลักสูตร การเรียน การสอน หรือการฝึกอบรมเกี่ยวกับความซื่อสัตย์สุจริตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในหลักสูตรของสถานศึกษาหรือหน่วยที่เปิดการศึกษาในสังกัด บก.ทท.	- สถานศึกษาหรือหน่วยที่เปิดการศึกษาในสังกัด บก.ทท. บรรจุหลักสูตรการเรียนการสอน หรือการฝึกอบรมเกี่ยวกับความซื่อสัตย์สุจริต ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	- มีการบรรจุหลักสูตรการเรียน การสอน หรือการฝึกอบรมเกี่ยวกับความซื่อสัตย์สุจริตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในสถานศึกษาหรือหน่วยที่เปิดการศึกษาในสังกัด บก.ทท.	กพ.ทหาร, สบ.ทหาร, สปท. และหน่วยที่เปิด การศึกษา	ใช้งบประมาณ ที่ได้รับ
๓. เสริมสร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วมและบูรณาการทุกหน่วยงานในสังกัด บก.ทท. เพื่อต่อต้านการทุจริต	๓.๑ จัดสัมมนาเพื่อเสริมสร้างเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ บก.ทท.	- ข้าราชการในสังกัด บก.ทท. เข้าร่วมเป็นเครือข่ายการป้องกัน และต่อต้านทุจริตของ บก.ทท.	- จำนวนของข้าราชการในสังกัด เข้าร่วมเป็นเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ บก.ทท.	ทุกส่วนราชการใน บก.ทท.	ใช้งบประมาณ ที่ได้รับ
	๓.๒ ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของหน่วยเป็นช่องทาง ในการแลกเปลี่ยนข้อมูล เพื่อให้เกิดการสร้างความร่วมมือ การมีส่วนร่วมระหว่างเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ บก.ทท.	- มีช่องทางบนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการสร้างความร่วมมือ การมีส่วนร่วมระหว่างเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ บก.ทท.	- ความสำเร็จของการมีช่องทางบนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ในการสร้างความร่วมมือ การมีส่วนร่วมระหว่างเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ กท.	ทุกส่วนราชการใน บก.ทท.	ใช้งบประมาณ ที่ได้รับ
	๓.๓ สร้างความร่วมมือในการเป็นเครือข่ายการปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างส่วนราชการของ บก.ทท. เพื่อต่อต้านการทุจริต	- ส่วนราชการในสังกัด บก.ทท. มีการร่วมปฏิบัติงานเพื่อต่อต้านการทุจริต	- ความสำเร็จของการปฏิบัติงานร่วมกันเพื่อต่อต้านการทุจริตของส่วนราชการในสังกัด บก.ทท.	ทุกส่วนราชการใน บก.ทท.	ใช้งบประมาณ ที่ได้รับ

แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ บก.ทท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่	แนวทางการดำเนินการ (กิจกรรม/โครงการ)	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	งบประมาณ
๑. วางมาตรการในการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล	๑.๑ การส่งเสริมการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และส่งเสริมการร่วมมือกันระหว่างหน่วยงานราชการ และหน่วยงานภายนอก	- ส่วนราชการในสังกัด บก.ทท. นำกรอบชี้้นำการกำหนดนโยบายตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ๑๐ หลัก มาใช้เป็นแนวทางในการกำหนด	- ระดับความสำเร็จของการนำกรอบชี้้นำการกำหนดนโยบายตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ๑๐ หลัก ใช้เป็นแนวทางกำหนดนโยบาย	ทุกส่วนราชการใน บก.ทท.	ใช้งบประมาณ ที่ได้รับ
	๑.๒ กำหนดมาตรการและการตรวจสอบมีการร่วมมือกันระหว่างหน่วยงานราชการและหน่วยงานภายนอก เพื่อป้องกันการร่วมมือกันทุจริตโครงการ	- ส่วนราชการในสังกัด บก.ทท. มีการลงนามข้อตกลงคุณธรรมระหว่างหน่วยงานราชการ และ หน่วยงานภายนอก เพื่อป้องกันการร่วมมือกันทุจริตโครงการ	- ระดับความสำเร็จของส่วนราชการในสังกัด บก.ทท. มีการลงนามข้อตกลงคุณธรรมระหว่างหน่วยงานราชการและหน่วยงานภายนอก เพื่อป้องกันการร่วมมือกันทุจริตโครงการ	ทุกส่วนราชการใน บก.ทท.	ใช้งบประมาณ ที่ได้รับ
	๑.๓ การเสริมสร้างความโปร่งใสในกระบวนการพิจารณาร่าง กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งที่เกี่ยวข้อง ด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม	- ทุกเรื่องของกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งที่มีการแก้ไข หรือยกร่างใหม่ ให้มีความโปร่งใส ยุติธรรม	- ความสำเร็จของกระบวนการตรวจสอบเนื้อหาของร่างกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง ให้มีความโปร่งใสยุติธรรม	ทุกส่วนราชการใน บก.ทท.	ใช้งบประมาณ ที่ได้รับ
	๑.๔ การนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการดำเนินการเสริมสร้างความโปร่งใส	- ส่วนราชการใน บก.ทท. ประชาสัมพันธ์ข่าวสารที่มีการดำเนินการของหน่วยเพื่อเสริมสร้างความโปร่งใส ให้กับทุกภาคส่วนรับทราบ	- ความสำเร็จของส่วนราชการใน บก.ทท. ได้ประชาสัมพันธ์ ข่าวสารที่มีการดำเนินการของหน่วยเพื่อเสริมสร้างความโปร่งใส ให้กับทุกภาคส่วนรับทราบ	ทุกส่วนราชการใน บก.ทท.	ใช้งบประมาณ ที่ได้รับ
๒. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต	๒.๑ การกำหนดกลไกในการป้องกันและแก้ไขปัญหการทุจริต	- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการและกำหนดหน้าที่ในการดำเนินงานร่วมกันระหว่างส่วนราชการในสังกัด บก.ทท. ในการป้องกันและแก้ไขปัญหการทุจริต	๑. ระดับ ความสำเร็จของการแต่งตั้งคณะกรรมการร่วมระหว่างส่วนราชการใน บก.ทท. ๒. ระดับความสำเร็จของการจัดประชุมคณะกรรมการร่วมฯ เทียบกับแผนการประชุม	ทุกส่วนราชการใน บก.ทท.	ใช้งบประมาณ ที่ได้รับ

แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ บก.ทท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔					
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาการป้องกันการทุจริต					
กลยุทธ์ที่	แนวทางการดำเนินการ (กิจกรรม/โครงการ)	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	งบประมาณ
	๒.๒ การกำหนดกลไกการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการป้องกันการทุจริต	- ส่วนราชการใน บก.ทท. มีการรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ตามเวลาที่กำหนด	- ระดับความสำเร็จของการรายงานผลการป้องกันการทุจริต ตามวงรอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน	ทุกส่วนราชการใน บก.ทท.	ใช้งบประมาณที่ได้รับ
๓. พัฒนาหรือสร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต	๓.๑ การแก้ไข กฎ ระเบียบ คำสั่ง ที่มีอยู่ของหน่วยงานด้านการตรวจสอบให้มีความทันสมัย เพื่อยับยั้งการทุจริต	- หน่วยงานด้านการตรวจสอบมีการแก้ไข กฎ ระเบียบ คำสั่ง ให้มีความทันสมัย เพื่อยับยั้งการทุจริต	- ความสำเร็จของการดำเนินการแก้ไข กฎ ระเบียบ คำสั่ง ให้มีความทันสมัยเพื่อยับยั้งการทุจริต	ทุกส่วนราชการใน บก.ทท.	ใช้งบประมาณที่ได้รับ
	๓.๒ สร้างกลไกในการตรวจสอบการดำเนินงานหรือโครงการที่เห็นว่ามี การดำเนินการที่ส่อไปในทางทุจริตหรือแนวโน้มจะเกิดผลเสียอย่างร้ายแรง	- มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบหรือยับยั้งการทุจริตของหน่วย	- ความสำเร็จของการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบหรือยับยั้งการทุจริตของหน่วย	ทุกส่วนราชการใน บก.ทท.	ใช้งบประมาณที่ได้รับ
๔. การนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต	- การนำเทคโนโลยีสารสนเทศโดยนำข้อมูลที่ทันสมัยมาเผยแพร่บนเว็บไซต์ที่เปิดโอกาสให้ข้าราชการ ประชาชน สามารถศึกษาเรียนรู้ หาข้อมูล และเข้าถึงเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต	- ส่วนราชการในสังกัด บก.ทท. มีการนำข้อมูลที่ทันสมัยเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วย	- ความสำเร็จของการนำข้อมูลที่ทันสมัยเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วย	ทุกส่วนราชการใน บก.ทท.	ใช้งบประมาณที่ได้รับ
๕. สนับสนุนให้หน่วยงานในสังกัด บก.ทท. ดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาล	- สร้างแรงจูงใจในการเป็นตัวอย่างของส่วนราชการในสังกัด บก.ทท. ได้ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในการยกย่องเชิดชูเกียรติให้เป็นตัวอย่างของหน่วยงานที่ใส่ใจในหลักธรรมาภิบาล	- ส่วนราชการในสังกัด บก.ทท. ได้ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในการยกย่องเชิดชูเกียรติให้เป็นตัวอย่างของหน่วยงานที่ใส่ใจในหลักธรรมาภิบาล	- ความสำเร็จของการได้ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในการยกย่องเชิดชูเกียรติให้เป็นตัวอย่างของหน่วยงานที่ใส่ใจในหลักธรรมาภิบาล	ทุกส่วนราชการใน บก.ทท.	ใช้งบประมาณที่ได้รับ

แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ บก.ทท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔					
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาการป้องกันการทุจริต					
กลยุทธ์ที่	แนวทางการดำเนินการ (กิจกรรม/โครงการ)	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	งบประมาณ
๖. สนับสนุนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	๖.๑ ศึกษาทำความเข้าใจประเด็นการ ประเมิน แบบสำรวจ และวิธีการสำรวจเพื่อ เป็นแนวทางการปฏิบัติในการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส	- ส่วนราชการในสังกัด บก.ทท. เข้าร่วม กิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส (ITA)	- ความสำเร็จของส่วนราชการในสังกัด บก.ทท. เข้าร่วมกิจกรรมการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส (ITA)	ทุกส่วนราชการใน บก.ทท.	ใช้งบประมาณ ที่ได้รับ
	๖.๒ มีแนวทางการดำเนินการตามกรอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	- ส่วนราชการในสังกัด บก.ทท. มีแนวทาง การดำเนินการตามกรอบการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	- ความสำเร็จของการมีแนวทางการ ดำเนินการตามกรอบการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส (ITA)	ทุกส่วนราชการใน บก.ทท.	ใช้งบประมาณ ที่ได้รับ
	๖.๓ ส่วนราชการในสังกัด บก.ทท. เข้ารับ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	- ส่วนราชการในสังกัด บก.ทท. ผ่านเกณฑ์ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ระดับสูง	- ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของ กท. ผ่านเกณฑ์ระดับสูง	ทุกส่วนราชการใน บก.ทท.	ใช้งบประมาณ ที่ได้รับ

แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ บก.ทท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔					
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การจัดการระบบบริหารงานแก้ไขปัญาและปราบปรามการทุจริต					
กลยุทธ์ที่	แนวทางการดำเนินการ (กิจกรรม/โครงการ)	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	งบประมาณ
๑. ปรับปรุงระบบขั้นตอนการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ	- การปรับปรุงระบบขั้นตอนการรับเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียนของส่วนราชการใน บก.ทท. ให้มีความรวดเร็ว เข้าถึงได้โดยง่าย	- การจัดทำคู่มือการจัดการเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของ บก.ทท. ให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบที่กำหนดเพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติ	- ระดับความสำเร็จของการมีคู่มือการจัดการเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของ บก.ทท.	สจร.ทหาร และ สตน.ทหาร	ใช้งบประมาณ ที่ได้รับ
๒. การนำข้อมูลข่าวสารคดีความของผู้ที่กระทำความผิดด้านการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยที่คดีถึงที่สุดแล้ว มาประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการของส่วนราชการในสังกัด บก.ทท. ได้รับรู้	- นำคดีความผิดด้านทุจริตประพฤติมิชอบที่มีการดำเนินคดีถึงที่สุดแล้ว มาเป็นบทเรียนในการปฏิบัติงาน	- ส่วนราชการในสังกัด บก.ทท. มีการนำบทเรียนนำคดีความผิดด้านการทุจริตประพฤติมิชอบที่มีการดำเนินคดีถึงที่สุดแล้ว มาเป็นบทเรียนในการปฏิบัติงาน	- จำนวนคดีความผิดด้านทุจริตประพฤติมิชอบที่มีการดำเนินคดีถึงที่สุดแล้ว ที่ถูกนำมาเป็นบทเรียนในการปฏิบัติงาน	สจร.ทหาร, สตน.ทหาร และ กพ.ทหาร	ใช้งบประมาณ ที่ได้รับ

แบบฟอร์มการรายงานของส่วนราชการใน บก.ทท.

แบบรายงานสรุปผลการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

หน่วย.....

แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ บก.ทท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔							
ยุทธศาสตร์ที่.....							
แนวทางการดำเนินการ (งาน/กิจกรรม/โครงการ)	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้างประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	ปัญหา/ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ

-๒๓-

ตรวจถูกต้อง

ลงชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง.....

ตัวอย่าง

แบบรายงานสรุปผลการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

หน่วย.....

แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ บก.ทท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔							
ยุทธศาสตร์ที่.....							
แนวทางการดำเนินการ (งาน/กิจกรรม/โครงการ)	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้างประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ

-๒๑-

ตรวจถูกต้อง

น.อ.

(ณัฐพงศ์ วิทยารัตน์)

ผอ.กปค.กพ.ทหาร



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองบัญชาการกองทัพไทย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

โดย กองการปกครอง กรมกำลังพลทหาร

คำนำ

แผนการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองบัญชาการกองทัพไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้ดำเนินการจัดทำขึ้นเพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในประเทศไทย ตามนโยบายของรัฐบาลที่ต้องการพัฒนาประเทศให้สมดุลทั้งทางวัตถุและจิตใจควบคู่กันไป ให้ “คุณธรรมนำการพัฒนา” สร้าง “สังคมคุณธรรม” ตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และประเทศไทย ๔.๐ เพื่อให้สังคมเกิดความมั่นคง สงบสุข ร่มเย็นด้วยมิติทางศาสนา ตลอดจนการนำเทคโนโลยี นวัตกรรมความรู้ ความคิดสร้างสรรค์และทุนทางวัฒนธรรมมาขับเคลื่อนเศรษฐกิจให้เกิดความมั่นคงพื้นฐานของการพึ่งพาตนเอง ภายใต้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยให้ทุกภาคส่วนร่วมดำเนินการบูรณาการตามแนวทาง “ประชารัฐ” เพื่อความมั่นคงอย่างยั่งยืน ซึ่งการดำเนินการดังกล่าวในกองบัญชาการกองทัพไทย ต้องอาศัยความร่วมมือ จากทุกส่วนราชการในกองบัญชาการกองทัพไทย กรมกำลังพลทหาร จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมของกองบัญชาการกองทัพไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการ ดำเนินการให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันทั้งกองบัญชาการกองทัพไทย

โดยแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองบัญชาการกองทัพไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีความสอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อให้ดำเนินการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมใน กท. เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึก ของกำลังพลในกองบัญชาการกองทัพไทย ให้มีคุณธรรม จริยธรรม ยึดมั่นตามค่านิยมหลัก บก.ทท. ส่งเสริมให้ กำลังพลเป็นผู้ดำรงตนภายใต้หลักคุณธรรมย่อมนำให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงาน ส่งผลภาพลักษณ์ที่ดี ของข้าราชการของกองบัญชาการกองทัพไทย จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองบัญชาการ กองทัพไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้ส่วนราชการในกองบัญชาการกองทัพไทย สามารถนำไป ปฏิบัติได้อย่างสัมฤทธิ์ผลต่อไป

กองการปกครอง กรมกำลังพลทหาร

สารบัญ

	หน้า
เหตุผลและความเป็นมา	๑
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ บก.ทท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๓
หลักการและเหตุผล	๓
วิสัยทัศน์	๓
พันธกิจ	๓
เป้าประสงค์หลัก	๓
วัตถุประสงค์	๓
ยุทธศาสตร์ที่ ๑	๔
ยุทธศาสตร์ที่ ๒	๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๓	๖
ยุทธศาสตร์ที่ ๔	๖
การควบคุมและการรายงาน	๖
ตารางแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ บก.ทท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๗
แบบฟอร์มการรายงาน	๑๒

เหตุผลและความเป็นมา

จากนโยบายของรัฐบาลที่ให้ความสำคัญในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รัฐบาลมุ่งหวังที่จะเห็น ๓ สถาบันหลักของชาติ คือ ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ มีความวัฒนาสถาพร เป็นฐานรากเชื่อมร้อยให้บ้านเมืองสมานฉันท์สู่ “ความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” โดยเฉพาะในปัจจุบัน ได้มียุทธศาสตร์สำคัญคือ “ประเทศไทย ๔.๐” เพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจด้วย “ปัญญา” สร้าง “ความเข้มแข็ง จากภายใน” เชื่อมโยงเศรษฐกิจไทยสู่โลกด้วยความสมดุล ด้วยการสร้างคนไทยเป็น “มนุษย์ที่สมบูรณ์” ทั้งด้าน พุทธศึกษา ศิลปะศึกษา พลศึกษา และจริยศึกษา สร้างสังคมไทยเป็น “สังคมที่เกื้อกูลและแบ่งปัน” ภายใต้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เน้นการพึ่งพาตนเอง พึ่งพากันเอง และรวมกลุ่มอย่างมีพลังเพื่อปรับเปลี่ยนโครงสร้างเศรษฐกิจบนความหลากหลายทางชีวภาพ และทางวัฒนธรรม พร้อมกับเติมเต็มด้วยวิทยาการ ความคิดสร้างสรรค์ นวัตกรรม เพิ่มมูลค่าการบริหาร (Creative Culture High & Value Service) เพื่อผลักดันให้ประชาชนมีรายได้เพิ่มขึ้นและมีการใช้จ่ายที่พอเหมาะกับตนเอง ซึ่งจะส่งผลให้ประเทศหลุดพ้นจากการเป็นประเทศที่อยู่ในกับดักรายได้ปานกลาง โดยเริ่มต้นจากแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ที่มุ่งเน้นการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมากำกับทิศทางการพัฒนาประเทศให้เติบโตอย่างมีดุลยภาพ คำนึงถึงรากฐานการพัฒนาประเทศในระยะยาว คนในชาติได้รับการพัฒนาให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรม จริยธรรม ความเพียร และมีจิตสำนึก คำนึงถึงผลประโยชน์ของชาติเป็นสำคัญ

คณะรัฐมนตรีจึงได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) และมอบหมายให้หน่วยงานภาครัฐ ภาคอิสระ ภาคเอกชน ภาควิชาชีพ ภาคสื่อมวลชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และภาคส่วนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ปฏิบัติการให้เป็นไปตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ซึ่งเป็นกลไกสำคัญของภาครัฐในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมสู่ประชาชน ทุกกลุ่มเป้าหมาย ไม่ว่าจะเป็นกลุ่มเด็ก เยาวชน ประชาชน และข้าราชการ โดยทุกภาคส่วนสามารถนำไปใช้ในการพัฒนาคุณธรรมในองค์กร ชุมชนและสังคม เพื่อสร้างให้สังคมไทยเป็นสังคมคุณธรรม อันจะส่งผลต่อความเจริญของสังคม และประเทศชาติ ให้ประเทศชาติมั่นคง สงบสุขด้วยมิติทางศาสนา ให้ประชาชนมั่นคง เข้มแข็งด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยอย่างยั่งยืน

กระทรวงกลาโหมซึ่งมีอำนาจหน้าที่ในการพิทักษ์รักษาเอกราชและความมั่นคงแห่งราชอาณาจักรจากภัยคุกคามทั้งภายนอกและภายในราชอาณาจักร ปรารถนาปรามการกบฏและการจลาจล โดยจัดให้มีและใช้กำลังทหารตามที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย หรือตามที่กฎหมายกำหนด พิทักษ์รักษา ปกป้องสถาบันพระมหากษัตริย์ ตลอดจนสนับสนุนภารกิจของสถาบันพระมหากษัตริย์ ปกป้อง พิทักษ์รักษาผลประโยชน์แห่งชาติ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข พัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคง ตลอดจนสนับสนุนภารกิจอื่นของรัฐในการพัฒนาประเทศ การป้องกันและแก้ไขปัญหามาจากภัยพิบัติ และการช่วยเหลือประชาชน ดังนั้น การส่งเสริมให้ข้าราชการกระทรวงกลาโหมเป็นผู้ดำรงตนภายใต้หลักคุณธรรม ย่อมก่อให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงาน ส่งผลถึงภาพลักษณ์ที่ดีของกระทรวงกลาโหม ในสายตาของสาธารณชน ซึ่งจะเกิดความเชื่อมั่นและศรัทธาในการปฏิบัติหน้าที่ ตลอดจนการสร้างสรรค์คุณประโยชน์ที่ดีต่อสังคมส่วนรวมต่อไป จึงเห็นสมควรที่จะต้องมียุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรมของกำลังพลในสังกัด กท. อย่างเป็นรูปธรรมให้มีความต่อเนื่อง สามารถประเมินผลที่ชัดเจนได้ เพื่อเป็นกรอบแนวทางให้กำลังพลประพฤติปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ยึดมั่นในผลประโยชน์ของส่วนรวมเป็นสำคัญ สร้างระบบการทำงานเชิงบูรณาการ รู้จักหน้าที่ และความรับผิดชอบ มีจิตสำนึกที่ดี ร่วมสร้างสังคมและวัฒนธรรมที่ดีในองค์กร และสังคมไทยต่อไป

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันกลาโหม (ศปท.กท.) ซึ่งมีหน้าที่ดำเนินการเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรม ของหน่วยขึ้นตรงกระทรวงกลาโหม บก.ทท. และเหล่าทัพ จึงได้ดำเนินการวิเคราะห์ปัจจัยแวดล้อมของ กท. และรวบรวมข้อมูล ระดมความคิดเห็นจากผู้แทนส่วนราชการในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. ในการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการจัดทำแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ กท. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐-๒๕๖๔ เมื่อ ๒๗-๒๙ มิ.ย.๖๐ ณ โรงแรมรอยัลริเวอร์ เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร รวมทั้งได้นำความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากผู้ทรงคุณวุฒิจากภาคส่วนต่าง ๆ มาเป็นข้อมูลสำคัญในการจัดทำแผนดังกล่าวให้มีความเหมาะสมกับภารกิจของ กท. และให้มีความสอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ดังกล่าวด้วย ทั้งนี้ เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการของ นขต.กท., เหล่าทัพ และหน่วยงานในกำกับ กท. ได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

บก.ทท. ซึ่งเป็นหน่วยขึ้นตรงกระทรวงกลาโหม การส่งเสริมให้กำลังพลของ บก.ทท. เป็นผู้ดำรงตนภายใต้หลักคุณธรรมย่อมก่อให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงาน ส่งผลถึงภาพลักษณ์ที่ดีของ บก.ทท. ในสายตาของสาธารณชน ซึ่งจะเกิดความเชื่อมั่นศรัทธาในการปฏิบัติหน้าที่ ตลอดจนสร้างสรรค์คุณประโยชน์ที่ดีต่อสังคมส่วนรวม จึงสมควรที่จะมียุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรมของ บก.ทท. อย่างเป็นรูปธรรมให้มีความต่อเนื่อง สามารถประเมินผลที่ชัดเจน เพื่อเป็นกรอบแนวทางให้กำลังพลประพฤติปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ยึดมั่นผลประโยชน์ของส่วนรวมเป็นสำคัญ สร้างระบบการทำงานเชิงบูรณาการ รู้จักหน้าที่ และความรับผิดชอบ มีจิตสำนึกที่ดี ร่วมกันสร้างสังคมและวัฒนธรรมที่ดีในองค์กร และสังคมไทยต่อไป

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ บก.ทท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

หลักการและเหตุผล

เพื่อให้การดำเนินงานของ บก.ทท. บรรลุผลตามนโยบายของรัฐบาลให้เป็นไปตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) และ แผนแม่บทและแผนการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกระทรวงกลาโหม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐-๒๕๖๔ รวมทั้งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนงานเชิงรุกของรัฐบาลด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บก.ทท. จึงได้กำหนดแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ บก.ทท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สำหรับเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยขึ้น เพื่อให้ส่วนราชการใน บก.ทท. สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างสัมฤทธิ์ผลต่อไป

วิสัยทัศน์

“กองบัญชาการกองทัพไทย มีคุณธรรมเป็นรากฐานในการปฏิบัติราชการ เพื่อความสันติสุขในประเทศและประชาคมอาเซียน”

พันธกิจ

๑. พัฒนากำลังพลให้มีคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาเป็นหลักในการปฏิบัติราชการและดำรงชีวิต
๒. พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้มีประสิทธิภาพในทุกมิติ
๓. ส่งเสริมให้ บก.ทท. เป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมทั้งในประเทศและประชาคมอาเซียน

เป้าประสงค์หลัก

“กองบัญชาการกองทัพไทย เป็นองค์กรที่มีคุณธรรม ปฏิบัติตามหลักคำสอนทางศาสนา และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง อารงรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรมอันดีงาม และอยู่ร่วมกันด้วยสันติสุขในประเทศและประชาคมอาเซียน”

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อวางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย
๒. เพื่อสร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ
๓. เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม
๔. เพื่อส่งเสริมให้ บก.ทท. เป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในประเทศและประชาคมอาเซียน

ยุทธศาสตร์ของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ บก.ทท. ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมใน บก.ทท.
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมให้ บก.ทท. เป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในประชาคมอาเซียน

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมใน บก.ทท.

กลยุทธ์ วางรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัด บก.ทท.

แนวทางการดำเนินการที่ ๑

๑. กำหนดให้ส่วนราชการ บก.ทท. มีการบริหารที่เป็นไปตามหลักคุณธรรม มีธรรมาภิบาล (Good Governance) คือ การปกครอง การบริหาร การจัดการการควบคุมดูแลกิจการต่าง ๆ ให้เป็นไปตามครรลองธรรม

๑.๑ กิจกรรม/โครงการ : จัดตั้งคณะทำงาน เพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ บก.ทท.

- ตัวชี้วัด : ส่วนราชการ บก.ทท. มีการจัดตั้งคณะทำงาน เพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ บก.ทท.

แนวทางการดำเนินการที่ ๒

๒. กำหนดให้ส่วนราชการ บก.ทท. มีนโยบาย แนวทางในการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม และจรรยาบรรณ

๒.๑ กิจกรรม/โครงการ : จัดการบำเพ็ญกุศลหรือกิจกรรมการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ในวันสถาปนาของหน่วย หรือวันสำคัญต่าง ๆ

- ตัวชี้วัด : มีการจัดการบำเพ็ญกุศลหรือกิจกรรมการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ในวันสถาปนาของหน่วย หรือวันสำคัญต่าง ๆ

๒.๒ กิจกรรม/โครงการ : การจัดศึกษาอบรมด้านหลักคุณธรรมและจรรยาบรรณสำหรับกำลังพลทุกระดับ

- ตัวชี้วัด : มีการศึกษาอบรมด้านหลักคุณธรรมและจรรยาบรรณสำหรับกำลังพลทุกระดับ

แนวทางการดำเนินการที่ ๓

๓. ส่งเสริมให้กำลังพลในสังกัด บก.ทท. ทุกระดับ ปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ

๓.๑ กิจกรรม/โครงการ : จัดกิจกรรมอบรมศีลธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณให้กำลังพลสังกัด บก.ทท.

- ตัวชี้วัด : ร้อยละของกำลังพลสังกัด บก.ทท. ได้เข้ารับการอบรมศีลธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณ

แนวทางการดำเนินการที่ ๔

๔. กำหนดให้ใช้ตัวชี้วัดด้านคุณธรรมเป็นหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกบุคคลากรดีเด่นของหน่วยงาน

๔.๑ กิจกรรม/โครงการ : การทบทวนปรับปรุงเกณฑ์คัดเลือกบุคคลากรดีเด่นประจำปี

- ตัวชี้วัด : จำนวนของส่วนราชการ บก.ทท. ที่นำตัวชี้วัดด้านคุณธรรมมากำหนดในเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลดีเด่น

แนวทางการดำเนินการที่ ๕

๕. ส่งเสริมให้กำลังพลในทุกระดับของ บก.ทท. มีการศึกษาและปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ

๕.๑ กิจกรรม/โครงการ : นำเนื้อหาหลักคุณธรรม และจริยธรรมบรรจุในหลักสูตรตามแนวทางรับราชการของ บก.ทท.

- ตัวชี้วัด : หลักสูตรตามแนวทางรับราชการของ บก.ทท. มีการบรรจุเนื้อหาหลักคุณธรรมและจริยธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการด้านส่งเสริมคุณธรรมและเสริมสร้างความเป็นเอกภาพ
แก่หน่วยงานในสังกัด บก.ทท.

แนวทางการดำเนินการที่ ๑ บก.ทท. มีนโยบายและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมที่สอดคล้องกับ
แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔)

- กิจกรรม/โครงการ : จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ บก.ทท.
- ตัวชี้วัด : มีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ บก.ทท.

แนวทางการดำเนินการที่ ๒ มีการบริหารจัดการความรู้ในเรื่องของการส่งเสริมคุณธรรมผ่านสื่อต่าง ๆ

- กิจกรรม/โครงการ : การนำความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมเผยแพร่ผ่านสื่อต่าง ๆ
- ตัวชี้วัด : มีการเผยแพร่ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมผ่านสื่อต่าง ๆ

แนวทางการดำเนินการที่ ๓ ส่งเสริมสนับสนุนการอนุรักษ์ฟื้นฟูจารีตประเพณี วัฒนธรรมอันดี และการมีส่วนร่วม
ในการจัดการ การบำรุงรักษา และการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติอย่างสมดุลและยั่งยืน โดยยึดหลัก
คุณธรรม จริยธรรม

- กิจกรรม/โครงการ : การจัดกิจกรรมสนับสนุนเกี่ยวกับการอนุรักษ์จารีตประเพณีและ
วัฒนธรรมอันดีในวันสำคัญทางศาสนา

- ตัวชี้วัด : มีการจัดกิจกรรมการอนุรักษ์จารีตประเพณีและวัฒนธรรมอันดีในวันสำคัญทาง

ศาสนา

- กิจกรรม/โครงการ : การจัดกิจกรรมหรือโครงการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ตัวชี้วัด : มีกิจกรรมหรือโครงการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพข้าราชการผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการส่งเสริมคุณธรรม

แนวทางการดำเนินการที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึกในด้านคุณธรรม จริยธรรม และปลูกฝังความซื่อสัตย์ให้กับ
กำลังพลในหน่วยงานสังกัด บก.ทท.

- กิจกรรม/โครงการ : การปฏิบัติศาสนกิจในวันสำคัญของชาติ และวันสำคัญทางศาสนา
- ตัวชี้วัด : ร้อยละของกำลังพลที่เข้าร่วมการปฏิบัติศาสนกิจในวันสำคัญของชาติ และ

วันสำคัญทางศาสนา

- กิจกรรม/โครงการ : กิจกรรมปลูกฝังและเสริมสร้างจิตสำนึกในการเป็นข้าราชการที่ดี
- ตัวชี้วัด : ร้อยละของกำลังพลที่เข้าร่วมการปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกในการเป็นข้าราชการที่ดี

แนวทางการดำเนินการที่ ๒ พัฒนาศักยภาพข้าราชการผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการส่งเสริมคุณธรรม ให้เข้ารับ
การศึกษาอบรมเพิ่มเติมในด้านคุณธรรมทั้งภายในและภายนอก กท.

- กิจกรรม/โครงการ : ให้ข้าราชการผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการส่งเสริมคุณธรรม เข้ารับการศึกษา
อบรมในหลักสูตรเพิ่มพูนความรู้

- ตัวชี้วัด : จำนวนข้าราชการผู้ปฏิบัติหน้าที่ส่งเสริมคุณธรรม เข้ารับการศึกษาอบรมในหลักสูตร
เพิ่มพูนความรู้

กลยุทธ์ที่ ๓ เสริมสร้างความมั่นคงทางสังคมด้วยระบบคุณธรรม

แนวทางการดำเนินการ นำหลักธรรมทางศาสนามาสร้างความเข้มแข็งแก่สังคมไทย โดยอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

- กิจกรรม/โครงการ : การจัดกิจกรรมในการพิทักษ์และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์
โดยเผยแพร่ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับสถาบันพระมหากษัตริย์

- ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จของการปฏิบัติตามแผนการพิทักษ์รักษาและเทิดทูนสถาบัน
พระมหากษัตริย์

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม

กลยุทธ์ การสร้างและขยายเครือข่ายขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน

แนวทางการดำเนินการ มีการจัดการสร้างร่วมมือการส่งเสริมคุณธรรมระหว่างหน่วยงาน

- กิจกรรม/โครงการ : กำหนดนโยบายการสร้างร่วมมือระหว่างหน่วยงานใน กท.

- ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จของการปฏิบัติตามนโยบายการสร้างร่วมมือการส่งเสริม

คุณธรรมระหว่างหน่วยงานใน กท.

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมให้ บก.ทท. เป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในประชาคมอาเซียน

กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมความร่วมมือระหว่างหน่วยงานกับประชาคมอาเซียน ในการอยู่ร่วมกันตามหลักคุณธรรม ภายใต้วฒฒณธรรมที่หลากหลาย

แนวทางการดำเนินการ สร้างความร่วมมือระหว่างหน่วยงานกับประชาคมอาเซียน ให้ความช่วยเหลือ ด้านมนุษยธรรม และการบรรเทาภัยพิบัติ อยู่ร่วมกันอย่างเอื้ออาทร มีจิตสาธารณะ

- กิจกรรม/โครงการ : โครงการความร่วมมือกับหน่วยงานในประเทศและประชาคมอาเซียน

ด้วยการให้ความช่วยเหลือด้านมนุษยธรรม และการบรรเทาภัยพิบัติ

- ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการร่วมมือการปฏิบัติกรช่วยเหลือด้านมนุษยธรรมของ

ประชาคมอาเซียน

กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างและธำรงไว้ซึ่งสันติภาพความมั่นคง และความยั่งยืนของภูมิภาคอาเซียนด้วยคุณธรรม

แนวทางการดำเนินการ ส่งเสริมและสนับสนุนให้ กท. และประชาคมอาเซียน รักษาเอกลักษณ์ของตน โดยเคารพในความแตกต่างและความหลากหลายทางวัฒนธรรม และอยู่ร่วมกันอย่างสันติ

- กิจกรรม/โครงการ : ให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรมของประชาคมอาเซียน

- ตัวชี้วัด : ร้อยละของกำลังพลที่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรมของประชาคมอาเซียน

- กิจกรรม/โครงการ : สร้างค่านิยมในการรักษาเอกลักษณ์ของชาติ และเคารพความแตกต่าง

และความหลากหลายทางวัฒนธรรมของประชาคมอาเซียน

- ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จของการสร้างค่านิยมให้แก่กำลังพลในการรักษาเอกลักษณ์

ของชาติ และเคารพความแตกต่างและความหลากหลายทางวัฒนธรรมของประชาคมอาเซียน

การควบคุมและการรายงาน

๑. การควบคุมการปฏิบัติ

๑.๑ ให้ กท.ทหาร เป็นหน่วยอำนวยการและควบคุมการดำเนินการ มีอำนาจหน้าที่ในการกำหนดรายละเอียด การปฏิบัติ เพื่อให้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ บก.ทท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ บรรลุ วัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้

๑.๒ ให้ส่วนราชการใน บก.ทท. ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วย ให้สอดคล้องกับ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ บก.ทท. ควบคุมและกำกับดูแลการดำเนินการตามแผนดังกล่าวให้บรรลุ วัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนด

๒. การรายงาน

๒.๑ ให้ส่วนราชการใน บก.ทท. รายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วย ให้ กท.ทหาร ตามวงรอบ ได้แก่ รอบ ๖ เดือน ภายใน ๕ มี.ค.๖๔ และรอบ ๑๒ เดือน ภายใน ๕ ก.ย.๖๔

๒.๒ กท.ทหาร จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ บก.ทท. ให้ ศปท.กท. ภายใน ๓๐ ก.ย.๖๔

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ บก.ทท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔					
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมใน บก.ทท.					
กลยุทธ์ที่	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	งบประมาณ
๑. วางรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัด บก.ทท.	๑. กำหนดให้ส่วนราชการ บก.ทท. มีการบริหารที่เป็นไปตามหลักคุณธรรม มีธรรมาภิบาล (Good Governance) คือ การปกครอง การบริหาร การจัดการ การควบคุมดูแล กิจกรรมต่าง ๆ ให้เป็นไปตามครรลองธรรม	- จัดตั้งคณะทำงาน เพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ บก.ทท.	- ส่วนราชการ บก.ทท. มีการจัดตั้งคณะทำงาน เพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ บก.ทท.	ทุกส่วนราชการใน บก.ทท.	ใช้งบประมาณที่ได้รับ
	๒. กำหนดให้ส่วนราชการ บก.ทท. มีนโยบาย แนวทางในการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม และจรรยาบรรณ	๒.๑ จัดการบำเพ็ญกุศลหรือกิจกรรมการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ในวันสถาปนาของหน่วย หรือวันสำคัญต่าง ๆ	- มีการจัดการบำเพ็ญกุศลหรือกิจกรรมการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ในวันสถาปนาของหน่วย หรือวันสำคัญต่าง ๆ	ทุกส่วนราชการใน บก.ทท.	ใช้งบประมาณที่ได้รับ
		๒.๒ การจัดศึกษาอบรมด้านหลักคุณธรรม และจรรยาบรรณสำหรับกำลังพลทุกระดับ	- มีการศึกษาอบรมด้านหลักคุณธรรมและจรรยาบรรณสำหรับกำลังพลทุกระดับ	ทุกส่วนราชการใน บก.ทท.	ใช้งบประมาณที่ได้รับ
	๓. ส่งเสริมให้กำลังพลในสังกัด บก.ทท. ทุกระดับ ปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ	- จัดกิจกรรมอบรมศีลธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณให้กำลังพลสังกัด บก.ทท.	- ร้อยละของกำลังพลสังกัด บก.ทท. ได้เข้ารับการอบรมศีลธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณ	ทุกส่วนราชการใน บก.ทท.	ใช้งบประมาณที่ได้รับ
	๔. กำหนดให้ใช้ตัวชี้วัดด้านคุณธรรมเป็นหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกบุคคลากรดีเด่นของหน่วยงาน	- การทบทวนปรับปรุงเกณฑ์คัดเลือกบุคคลากรดีเด่นประจำปี	- จำนวนของส่วนราชการ บก.ทท. ที่นำตัวชี้วัดด้านคุณธรรมมากำหนดในเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลดีเด่น	ส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง	ใช้งบประมาณที่ได้รับ
	๕. ส่งเสริมให้กำลังพลในทุกระดับของ บก.ทท. มีการศึกษาและปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ	- นำเนื้อหาหลักคุณธรรมและจริยธรรมบรรจุในหลักสูตรตามแนวทางรับราชการของ บก.ทท.	- หลักสูตรตามแนวทางรับราชการของ บก.ทท. มีการบรรจุเนื้อหาหลักคุณธรรมและจริยธรรม	กพ.ทหาร, สป.ทหาร, สปท. และหน่วยที่เปิดการศึกษา	ใช้งบประมาณที่ได้รับ

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ บก.ทท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔					
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ					
กลยุทธ์ที่	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	งบประมาณ
๑. สร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการด้านส่งเสริมคุณธรรมและเสริมสร้างความเป็นเอกภาพแก่หน่วยงานในสังกัด บก.ทท.	๑.๑ เสริมสร้างจิตสำนึกในด้านคุณธรรมจริยธรรม และปลูกฝังความซื่อสัตย์ให้กับกำลังพลในสังกัด บก.ทท.	- จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ บก.ทท.	- มีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ บก.ทท.	ทุกส่วนราชการใน บก.ทท.	ใช้งบประมาณที่ได้รับ
	๑.๒ มีการบริหารจัดการความรู้ในเรื่องของการส่งเสริมคุณธรรมผ่านสื่อต่าง ๆ	- การนำความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมเผยแพร่ผ่านสื่อต่าง ๆ	- มีการนำความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมเผยแพร่ผ่านสื่อต่าง ๆ	ทุกส่วนราชการใน บก.ทท.	ใช้งบประมาณที่ได้รับ
	๑.๓ ส่งเสริมสนับสนุนการอนุรักษ์ฟื้นฟูจารีตประเพณี วัฒนธรรมอันดี และการมีส่วนร่วมในการจัดการ การบำรุงรักษา และการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติ อย่างสมดุลและยั่งยืน โดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม	- การจัดกิจกรรมสนับสนุนเกี่ยวกับการอนุรักษ์จารีตประเพณีและวัฒนธรรมอันดี ในวันสำคัญทางศาสนา	- มีการจัดกิจกรรมสนับสนุนเกี่ยวกับการอนุรักษ์จารีตประเพณีและวัฒนธรรมอันดี ในวันสำคัญทางศาสนา	ทุกส่วนราชการใน บก.ทท.	ใช้งบประมาณที่ได้รับ
๒. พัฒนาศักยภาพข้าราชการผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการส่งเสริมคุณธรรม	๒.๑ เสริมสร้างจิตสำนึกในด้านคุณธรรมจริยธรรม และปลูกฝังความซื่อสัตย์ให้กับกำลังพลในหน่วยงานสังกัด บก.ทท.	๒.๑.๑ การปฏิบัติศาสนกิจในวันสำคัญของชาติ และวันสำคัญทางศาสนา	- ร้อยละของกำลังพลที่เข้าร่วมการปฏิบัติศาสนกิจในวันสำคัญของชาติ และวันสำคัญทางศาสนา	ทุกส่วนราชการใน บก.ทท.	ใช้งบประมาณที่ได้รับ
		๒.๑.๒ การจัดกิจกรรมหรือโครงการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	- มีกิจกรรมหรือโครงการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	ทุกส่วนราชการใน บก.ทท.	ใช้งบประมาณที่ได้รับ
	๒.๒ พัฒนาศักยภาพข้าราชการผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการส่งเสริมคุณธรรม ให้เข้ารับการศึกษาอบรมเพิ่มเติมในด้านคุณธรรมทั้งภายในและภายนอก กท.	- ให้ข้าราชการผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการส่งเสริมคุณธรรม เข้ารับการศึกษาอบรม ในหลักสูตรเพิ่มพูนความรู้	- จำนวนข้าราชการผู้ปฏิบัติหน้าที่ ส่งเสริมคุณธรรมเข้ารับการศึกษอบรม ในหลักสูตรเพิ่มพูนความรู้	ส่วนราชการเกี่ยวข้อง	ใช้งบประมาณที่ได้รับ

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ บก.ทท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔					
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ					
กลยุทธ์ที่	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	งบประมาณ
๓. เสริมสร้างความมั่นคงทางสังคมด้วยระบบคุณธรรม	- นำหลักธรรมทางศาสนามาสร้างความเข้มแข็งแก่สังคมไทย โดยอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข	- การจัดกิจกรรมในการพิทักษ์และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ โดยเผยแพร่ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับสถาบันพระมหากษัตริย์	- ระดับความสำเร็จของการปฏิบัติตามแผนการพิทักษ์รักษาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์	ทุกส่วนราชการใน บก.ทท.	ใช้งบประมาณ ที่ได้รับ

การส่งเสริมคุณธรรมของ บก.ทท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔					
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม					
กลยุทธ์ที่	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	งบประมาณ
- การสร้างและขยายเครือข่ายขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน	- มีการจัดการสร้างความร่วมมือการส่งเสริมคุณธรรมระหว่างหน่วยงาน	- กำหนดนโยบายการสร้างความร่วมมือระหว่างหน่วยงานใน กท.	- ระดับความสำเร็จของการปฏิบัติตามนโยบายการสร้างความร่วมมือการส่งเสริมคุณธรรมระหว่างหน่วยงานใน กท.	ทุกส่วนราชการในบก.ทท.	ใช้งบประมาณที่ได้รับ

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ บก.ทท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔					
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมให้ บก.ทท. เป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในประชาคมอาเซียน					
กลยุทธ์ที่	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	งบประมาณ
๑. ส่งเสริมความร่วมมือระหว่างหน่วยงานกับประชาคมอาเซียน ในการอยู่ร่วมกันตามหลักคุณธรรมภายใต้วัฒนธรรมที่หลากหลาย	- สร้างความร่วมมือระหว่างหน่วยงานกับประชาคมอาเซียน ให้ความช่วยเหลือด้านมนุษยธรรม และการบรรเทาภัยพิบัติอยู่ร่วมกันอย่างเอื้ออาทร มีจิตสาธารณะ	- โครงการความร่วมมือกับหน่วยงานในประเทศและประชาคมอาเซียน ด้วยการให้ความช่วยเหลือด้านมนุษยธรรม และการบรรเทาภัยพิบัติ	- ระดับความสำเร็จในการร่วมมือการปฏิบัติการช่วยเหลือด้านมนุษยธรรมของ ประชาคมอาเซียน	ส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง	ใช้งบประมาณที่ได้รับ
๒. เสริมสร้างและธำรงไว้ซึ่งสันติภาพความมั่นคง และความยั่งยืนของภูมิภาคอาเซียนด้วยคุณธรรม	- ส่งเสริมและสนับสนุนให้ กท. และประชาคมอาเซียน รักษาเอกลักษณ์ของตน โดยเคารพในความแตกต่างและความหลากหลายทางวัฒนธรรม และอยู่ร่วมกันอย่างสันติ	๑. ให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรมของประชาคมอาเซียน	- ร้อยละของกำลังพลที่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรมของประชาคมอาเซียน	ส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง	ใช้งบประมาณที่ได้รับ
		๒. สร้างค่านิยมในการรักษาเอกลักษณ์ของชาติ และเคารพในความแตกต่างและความหลากหลายทางวัฒนธรรมของประชาคมอาเซียน	- สร้างค่านิยมในการรักษาเอกลักษณ์ของชาติ และเคารพในความแตกต่างและความหลากหลายทางวัฒนธรรมของประชาคมอาเซียน	ส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง	ใช้งบประมาณที่ได้รับ

แบบฟอร์มการรายงาน

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ บก.พท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

☐ รอบ ๖ เดือน

☐ รอบ ๑๒ เดือน

ส่วนราชการ.....ตำแหน่ง.....เบอร์โทรศัพท์.....

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี	ไม่มี			
๑. แต่งตั้งคณะทำงานและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม					
๒. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน					
๓. ให้ความรู้ความเข้าใจในแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมให้กับกำลังพล และเครือข่าย					
๔. มีการกำหนดนโยบายสำคัญ โดยสอดแทรกการส่งเสริมคุณธรรม (ยึดหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย) ในกิจกรรม/โครงการต่าง ๆ ของหน่วยงานในสังกัด ตามความเหมาะสม					
๕. มีหน่วยงาน/องค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคีเครือข่าย ร่วมมือสนับสนุนการส่งเสริมคุณธรรม					
๖. มีการพัฒนาระบบกลไกการบริหารจัดการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม					
๗. มีกำลังพลกลุ่มเป้าหมายในสังกัดได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และสร้างภูมิคุ้มกัน					
๘. มีหน่วยงาน/องค์กรในเครือข่าย ให้ความช่วยเหลือเกี่ยวกับการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมมากขึ้น					
๙. มีหน่วยงานให้การสนับสนุนจัดกิจกรรมเพื่อสนับสนุนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์					
๑๐. มีข้าราชการในสังกัด และประชาชนกลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วมหรือสนับสนุนการจัดกิจกรรมเพื่อสนับสนุนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์					
๑๑. มีหน่วยงาน/องค์กรในเครือข่าย ได้รับการพัฒนาให้เป็นชุมชนคุณธรรมองค์กร/หน่วยงานคุณธรรมต้นแบบ					

ตรวจถูกต้อง
ลงชื่อ

(.....)
ตำแหน่ง.....

